

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย ศรีทอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายบรรพต ฤทธิจันทร์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (11พท)		กรรมการ
๓	นายจำรัส นานแล่ม	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายวิศณุ วิทยวูบารัง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	น.ส.ขวัญใจ พรานสุร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายอนุชา เจริญพันธ์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นางสาวนันทนา หวังธงชัยเจริญ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายจำรัส กังน้อย	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายนพดล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๑	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๒	-	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล...		กรรมการ
๑๓	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๔	นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ		กรรมการ
๑๕	นายวีระศักดิ์ ผิวผาง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด		กรรมการ
๑๖	นายอนเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	นายอัศววัฒน์ สิงห์โตจิตติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายวิทยา บุติมุลตรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายฐิรวัฒน์ คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายนิพัฒน์ พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขาธิการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขาธิการ
๓๐	นายจักรมณต์ สำราญบำรุง	จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน		ผู้ช่วยเลขาธิการ
๓๑	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญพิเศษ		ผู้ช่วยเลขาธิการ



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ ๑๒๐๗๖

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ่มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณี การโอน การโอน (ย้าย) การรับโอน การรับโอน (ย้าย) การเลื่อนระดับ การให้พ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณี จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชชัย ศรีทอง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖
โทรสาร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รอง ผวจ.
ผู้ว่าราชการจังหวัด
หน.กลุ่มงาน
หน.งาน
จนท./ผู้พิมพ์



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ ๑๖๐๓๗

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการโอน การโอน (ย้าย)/รับโอน การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย ศรีทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖

โทรสาร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐

รอง ผวจ.....

ท้องถิ่นจังหวัด.....

หน.กลุ่มงาน.....

หน.งาน.....

จนท./ผู้พิมพ์.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	ศรีทอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายคณาวุฒิ	เยี่ยมมนูญ (แทน)	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวัตร	มณีโชติ (แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายคำไผ่	พลสงคราม (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวขวัญใจ	พรานุสร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาววีรญา	พิมพ์ภูคำ (แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นางสาวนันทนา	หวังธงชัย	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรรัฐ	ธีสุระ (แทน)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายณกต	จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิตติศักดิ์	นนิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย	อ้วนสุ่นา	ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายวีระศักดิ์	ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายฐิรวัฒน์	คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายโกวิท	เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตธิตี	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายประติษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์	พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายจักรมณต์	สำราญบำรุง	จพง.ส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายธวัชชัย ศรีทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เดินทางมารับตำแหน่งเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบให้ดูแล ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดูแลเป็นพี่เลี้ยงพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมาย

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

เลขานุการ กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทุกท่าน ดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอ ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๖๙ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๗๙ หน้า รวม ๑๔๘ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว นั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ หากพบข้อบกพร่องให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	หนองยอง	ปากคาด	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	รับโอน

ตำแหน่งประเภททั่วไป

๒	ท่ากกแดง	เซกา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ขง.)	รับโอน
	ท่ากกแดง	เซกา	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.)	รับโอน
	ท่ากกแดง	เซกา	นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

(๒) ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระยะ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดจะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาอีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ผลการสอบคัดเลือกปรากฏดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ จำนวน ๑ แห่ง								
๑	อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๑	นายสมพร เดือนจรัส สัตวบาล ชำนาญงาน อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๗๑	๗๒	๙๒	๒๓๕	๗๘.๓๓
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๗๔๙๐ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๑								

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔๙ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนนจำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศผลสอบคัดเลือก

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบหรืออื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ได้มีการประกาศเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง รายงานการออกจากราชการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	สาเหตุที่ออกจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นางรัตนา สุริยะ (๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๕๐)	ครู ศพด.วัดศิลา อบต.หนองพันทา	เกษียณอายุราชการครบ ๖๐ ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
๒	นางสุนตรา คิตแสน (๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๕๓)	ครู ศพด. วัดโพธิ์ศรีมงคล อบต.หนองพันทา (อ้างอิง หนังสือ อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๗๕๓๑ ลว ๑๖ ต.ค.๖๑)	เกษียณอายุราชการครบ ๖๐ ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	วันครบกำหนด (๖ เดือน)	วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑	อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	นายอภิศักดิ์ จันทร์วงษ์ศรี	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๓๑ ลว. ๔ ต.ค. ๖๑						
๒	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	นางสาวจิรภัทร เวียงวัฒนชัย	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๗๑ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑						
๓	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	นางสาวดาราร พิลาภาม	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๕๖๒ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑						
๔	อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	นายอรรถพล เมืองมิ่ง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑
๕	อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	นายรัตนพล ยางพันธ์	นิติกรปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๘๐๔ ลว. ๔ ต.ค. ๖๑						
๖	อบต.โสกก้าม อ.เซกา	นางสาวธัญญาพร วงศ์ธรรม	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๖๐๑ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑						
๗	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	นายจิระยุทธ สมนึก	นิติกรปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๓๓๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑						
๘	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	นางสาวนภัสร์นันท์ บุญตา	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๒ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑

หนังสือ อบต.โพธิ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๗๖ ลว. ๒ ต.ค. ๖๑						
๙	อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	นายอัศนัย ชัยศรี	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๔๒ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑						
๑๐	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	นางกุลลาวัลย์ บุตรโพธิ์ศรี	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๗๔๔ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑						
๑๑	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	นางสาวพิสมัย คำกอง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๕๐๑ ลว. ๓ ต.ค. ๖๑						
๑๒	อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	นายเชิดศักดิ์ จอมคำสิงห์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๔๗ ลว. ๔ ต.ค. ๖๑						

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป...

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบบและรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------------------|-------------|
| (๑) การโอนไปเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น | จำนวน ๑ ราย |
| (๒) การรับโอนจากข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น | จำนวน ๑ ราย |
| (๓) การโอนไปต่างจังหวัด | จำนวน ๑ ราย |

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องมีการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการให้กระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณา โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงาน ส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหาร ส่วนตำบลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่ง ในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขัน ได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการ คัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือก แล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอน สับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้ โอน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน ดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูง กว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วน ตำบลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายองค์การบริหาร ส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรง ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตาม

ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

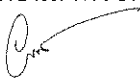
(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทาง
ยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอนพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมีมติ

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงาน
ส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่
๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ
พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอ
ลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจาก
ราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ
และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้าย
หลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบล
ดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้
ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ลาออกจาก
ราชการได้ตามความประสงค์



๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อบุคลากรบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ลาออกได้ตามความประสงค์

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานของความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ แห่ง รวม ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปตามดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน


สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้...

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.อบต. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามที่เสนอขอได้ โดยให้ถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบ แท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ ระดับที่จะการแต่งตั้ง (โดยการสอบ คัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/ ๕-๖ว หรือทุก ตำแหน่ง/๗ว	ทั่วไป	ระดับ ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญ งาน หรือ อาวุโส	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสาย งานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเกษตรศาสตร์ การเกษตร วิทยาศาสตร์ชีวภาพ สัตวแพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร่ พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมเกษตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเกษตรศาสตร์ การเกษตร วิทยาศาสตร์ชีวภาพ สัตวแพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร่ พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมเกษตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเกษตรศาสตร์ การเกษตร วิทยาศาสตร์ชีวภาพ สัตวแพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร่ พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมเกษตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ...

๓. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานหรือข้าราชการดำรงตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือที่ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดอื่น ในตำแหน่งเดียวกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมโดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้...ฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง :

ข้อ ๓.๑ (๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบที่เป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อ ๓.๑ (๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบที่เป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบคุมโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขึ้นใหม่ ดังนั้น

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๐๐)

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๐๐)

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๑)

ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชา อาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

- การนับระยะเวลาตาม (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตาม (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๘,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๘,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

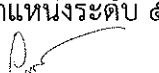
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที่ได้รับแจ้งความเห็นชอบ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น... 

(๖) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓

(๑๑,๙๒๐)

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล)ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน อย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภทจำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ

๔. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนดแนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยการประเมินระดับอาวุโส ในแบบ (อบจ.๒) (ท.๒) และ (อบต.๒)

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ ระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับอาวุโส
สายงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
สายงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<p>ระดับชำนาญการ</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญา</p>

				<p>ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

๕. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็น และปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่อง เย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่อง เย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น รายละเอียดตามรูปเล่ม ผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น เลื่อนระดับและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๔.๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รายงานางไพรินทร์ เนตรจันทร์ ตำแหน่ง ครูอันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๙๘ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท ศพด.วัดสอนเจริญราษฎร์ สังกัด กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม

(๒) การโอนพนักงานส่วนตำบลรายงานางสาวมณีรัตน์ นิยมสัตย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลพรเจริญ อำเภอพรเจริญ

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๓๖๙๖ ลว. ๑๗ ต.ค.๒๕๖๑)

๔.๘.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย

(๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๙๐๙ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑)

๔.๘.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบุ่งคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งรายนางสาวพรทิพา อารีรอบ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ซึ่งขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๒๒๘๖ ลว. ๑๙ ต.ค.๖๑)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่า จะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ ตามความ ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การให้มีซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปลัดหรือผู้รักษาการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่ร้องขอได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๙ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ๒๙ ราย จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี



๑.๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดย ส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการ ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึก ข้อสังเกต เกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบ รายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน ตามแบบ รายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงาน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการ ว่าจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงขอชักชวนแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า

ชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตามที่ร้องขอเพื่อดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ พนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒๙ ราย ตามที่ร้องขอได้

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้างผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้างกรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๔๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
จึงสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งที่เสนอขอต่อสัญญาจ้างมีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และอบต. ได้แสดงหลักฐานว่ามียุทธศาสตร์ แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป ประกอบกับพนักงานจ้างได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๑ แห่งต่อสัญญาจ้างตามที่เสนอขอมาได้

๔.๑๑ เรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๕ เรื่อง รวม ๑๓ ราย เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณา โดยขออนุญาตที่ประชุมให้นายนิพนธ์ อันซีน หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ซึ่งทำหน้าที่เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นผู้นำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม ดังนี้

นายนิพนธ์

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๕ เรื่อง รวม ๑๓ ราย ได้พิจารณาไปแล้วในคราวประชุมเดือนกันยายน ๒๕๖๑ รวม ๑ ส่วน ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพิจารณาให้ความเห็น ดังนี้

๔.๑๑.๑ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ กรณีเงินขาดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย

- | | |
|---------------------------------------------|--------------------------------|
| (๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| (๒) จำเริญชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง |
| (๓) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| (๔) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| (๕) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง | นิติกร |

ข้อกล่าวหา กระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ๑ ราย/บกพร่องในหน้าที่ราชการ ๔ ราย

มูลกรณี ปรากฏจากการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ได้แจ้งผลการตรวจสอบ สืบสวน กรณีการตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพียงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ พบว่ามีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสิบสองบาทถ้วน)

สาเหตุเนื่องจากได้รับเงินค่าน้ำประปา แล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับผลการตรวจสอบสรุปได้ ดังนี้

(๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบงานพัฒนารายได้ ได้รับเงินรายได้ค่าน้ำประปา ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๕๗ จากนางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นเงิน รวมทั้งสิ้น ๗๕๘,๑๐๑ บาท แต่ส่งคืนเงินให้นางนิชาภา อ่อนสมัย เพื่อนำไปฝากเข้าบัญชีธนาคารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เพียง ๖๒๕,๔๘๙ บาท ทำให้มีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๓๒,๖๑๒ บาท โดยในการส่งมอบเงินต่อกันทุกครั้ง นางพรพิมล และนางนิชาภา ไม่ได้ทำหลักฐานเป็นหนังสือไว้ ไม่ได้มีการเขียนสรุปใบใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายของแต่ละวันว่ารับเงินตามใบเสร็จฉบับใด ถึงฉบับใด จำนวนเงินเท่าใด และไม่ได้ส่งให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวันทำการแต่อย่างใด เห็นว่านางพรพิมล นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตนไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้ต่อมาจะนำเงินสดมาส่งคืนแล้วก็ตาม แต่เป็นการชดเชยภายหลังการตรวจสอบพบเงินขาดบัญชี และเป็นความผิดสำเร็จแล้ว พฤติกรรมของนางพรพิมล เป็นการครอบครองทรัพย์สินของผู้อื่น และในระหว่างครอบครองได้เบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนเอง หรือผู้อื่นโดยทุจริต เป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา และฝ่าฝืนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกร และนายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้นำส่ง กับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง เป็นเหตุทำให้ราชการได้รับความเสียหายจากเงินขาดบัญชี ค่าน้ำประปาเป็นจำนวนเงิน ๑๓๒,๖๑๒ บาท

(๓) จำเอกชัย ธานีวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลพนักงานและลูกจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่ละเลย ไม่ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายจากเงินขาดบัญชีค่าน้ำประปาเป็นจำนวนเงิน ๑๓๒,๖๑๒ บาท

พฤติกรรมน่าเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีเจตนาทุจริต เบียดบังเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว และไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรดำเนินการทางอาญาและทางวินัยกับ นางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จัดเก็บเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้รับรักษา เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้ (๑) นายอำนาจ ประการะโต (๒) นายประกิจ ทองทา (๓) นายบุญส่ง สุขศรี (๔) จำเอกชัย ธานีวรรณ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงที่ ๓๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้รายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบลให้จังหวัดบึงกาฬพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่ บก

๗๓๐๐๑/๒๘๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และหนังสืออำเภอสรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๑๓๔๙ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล ส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

- (๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
- (๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองการบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลโดยสั่งลงโทษ หรือตโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้อย่างคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณาให้มีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองการบริหารส่วนตำบล

การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา (ตามแบบ สว.๒) ที่ปรากฏให้แก่

(๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยเป็นเจ้าพนักงานจัดเก็บเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้รับ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ทำให้มีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท เป็นการกระทำความผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗

(๒) นายอำนาจ ประการโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ และในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน บกพร่อง ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำความผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๐

(๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน บกพร่อง ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำความผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙

(๕) จำเอกชั้นชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐

ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ให้ถ้อยคำว่าปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ที่จัดเก็บเองและโอนเงินทุกประเภทรับเงินรายได้ออกไปเสร็จรับเงินพร้อมใบนำส่งเงินและสรุปการนำส่งเงิน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่ ๔๘๔/๒๕๕๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในส่วนการคลัง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้เก็บน้ำประปา หมู่ที่ ๑,๒,๕,๗, และ ๙ รับสมุดใบจดมาตรวัดน้ำ จดเสร็จนำส่งให้นางนิชาภา อ่อนสมัย ลูกจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เพื่อนำตัวเลขใส่เครื่องคอมพิวเตอร์ ตามโปรแกรมการจัดเก็บค่าน้ำประปา ซึ่งเป็นใบเสร็จรับเงินแบบต่อเนื่อง มีต้นฉบับใบเสร็จรับเงินเป็นกระดาษบางแผ่นสีขาวและสำเนาฉบับ โดยตนเป็นผู้เบิกใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปามาให้ นางนิชาภาฯ ไปดำเนินการจัดเก็บฯ โดยนางนิชาภาฯ จะเป็นคนพิมพ์รายละเอียดใบเสร็จรับเงินเมื่อครบทุกหมู่แล้ว นัดหมายคนเก็บน้ำประปามารับใบแจ้งหนี้โดยนำใบสีเหลือง (ต้นข้อ) กับสีขาว (ฉบับสำหรับเป็นหลักฐานให้แก่ผู้จ่ายค่าน้ำประปา) มอบให้ผู้รับจ้าง (จ้างเหมาบริการ) จัดเก็บเงินค่าน้ำประปา ไปทำการจัดเก็บ เมื่อเก็บค่าน้ำประปาเสร็จแล้ว ผู้รับจ้างจะนำเงินมาส่ง แต่เขาส่งไม่ครบและไม่นำใบเสร็จสีขาว (ฉบับ) มาให้ตรวจสอบ นำแต่จำนวนเงินมาให้นางนิชาภาฯ ตนไม่ได้ตรวจสอบ และไม่ได้ลงทะเบียนคุมลูกหนี้ นางนิชาภาฯ นำเงินมาให้ ตนก็จะนับจำนวนเงิน แต่ไม่ได้ตรวจสอบความถูกต้องระหว่างจำนวนเงิน กับใบเสร็จรับเงิน ทำให้จำนวนเงินกับใบเสร็จไม่ตรงกัน ตนไว้นื้อเชื่อใจกัน เลยไม่ได้ถาม และไม่ได้ทำหนังสือไว้เป็นหลักฐาน อีกทั้งนางนิชาภาฯ บอกว่าจำนวนเงินครบแล้วตนก็นำส่งเงินโดยไม่มีการตรวจสอบ ทำให้ตนตกเป็นคนผิด ส่วนจำนวนเงินที่ขาดบัญชีนั้น ตนได้ติดตามทวงถามจากผู้จัดเก็บค่าน้ำประปาให้นำเงินมาส่งให้ครบ และเช็คใบเสร็จสีเหลืองกับสีขาวให้ตรงกัน

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒ นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ให้ถ้อยคำว่าปฏิบัติงานทางด้านบริหารงานคลัง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย วางแผน ควบคุม ตรวจสอบประเมินผลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารงานคลัง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ยอมรับว่าไม่ได้ตรวจสอบเป็นประจำทุกวัน จะดำเนินการตรวจสอบเมื่อมีเอกสารชี้แจงมาให้ตรวจสอบ ในฐานะผู้ควบคุม ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ได้กำชับเจ้าหน้าที่โดยตรงด้วยวาจา ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรายงานผลการปฏิบัติงานตามลำดับขั้นตอน เมื่อหน่วยงานตรวจสอบเข้าตรวจสอบระบบบัญชีของ อบต.นาแสง จึงรู้ว่าบัญชีขาดบัญชีตามรายงานที่แจ้ง จึงเรียกผู้รับผิดชอบเข้ามาพูดคุยด้วยวาจาและสอบถามข้อเท็จจริง และได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนรับผิดชอบในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมรายงานให้ทราบอย่างเร่งด่วน และตอบรายงานให้หน่วยงานผู้ตรวจทราบ สำหรับเงินค่าน้ำประปาที่ขาดบัญชีนั้น ตนเข้าใจว่าเป็นการรวบรวมใบเสร็จค่าน้ำประปาที่ยังคงเก็บเงินไม่ได้ และไม่ได้นำส่งเงินให้ครบตามบิลที่ได้จัดพิมพ์ออกไปเมื่อตรวจสอบบิลใบเสร็จเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้รวบรวมเงินตามใบเสร็จ ส่งให้หน่วยงานผู้ตรวจสอบรับทราบพร้อมยกเลิกใบเสร็จที่เก็บไม่ได้ส่งคืน อบต. นาแสง

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๓ นายบุญส่ง สุขรี้ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้ถ้อยคำว่า มีหน้าที่สำรวจเพื่อการก่อสร้างและทดสอบวัสดุ ติดต่อประสานงานและวางแผนมอบหมายงานในส่วนโยธางานออกแบบ เขียนแบบ ประมาณการราคาก่อสร้าง กำหนดนโยบายและปฏิบัติงานในส่วนโยธา

ควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีของส่วนโยธา และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ในส่วนของแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน ได้รับทราบจากคำสั่งว่า มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บนำส่งพร้อมหลักฐาน และรายงานที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้อง ครบถ้วนแล้วหรือไม่ หากตรวจสอบว่าถูกต้องแล้ว ให้แสดงยอดเงิน รวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้ในวันนั้นไว้ ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับไว้ แต่กรณีนี้ตั้งแต่ทราบคำสั่งได้ตรวจสอบการรับเงินประจำวันเพียงครั้งเดียว ประมาณปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ จำนวนหลายฉบับ และไม่ได้รับการตรวจสอบอีกเลย และทราบว่าเงินค่าน้ำประปาขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท เมื่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าตรวจสอบงบการเงินในปีดังกล่าว และมีหนังสือแจ้ง เมื่อทราบว่าเงินขาดบัญชี ก็ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบเงินประจำวัน พร้อมกับถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัย จึงไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ใดๆ

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๔ นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการให้ถ้อยคำว่า มีหน้าที่ในการจัดทำร่างข้อบัญญัติตำบล กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ติความวินิจฉัยปัญหากฎหมาย นิติกรรมสัญญาต่างๆ และดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนตำบล ในส่วนของคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน ได้รับทราบจากคำสั่งว่า มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บนำส่งพร้อมหลักฐาน และรายงานที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้อง ครบถ้วนแล้วหรือไม่ หากตรวจสอบว่าถูกต้องแล้ว ให้แสดงยอดเงิน รวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้ในวันนั้นไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับไว้ แต่กรณีนี้ตั้งแต่ทราบคำสั่ง ได้ตรวจสอบการรับเงินประจำวันเพียงครั้งเดียว ประมาณปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ จำนวนหลายฉบับ และได้ตรวจสอบอีกครั้งเมื่อสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบึงกาฬเข้าตรวจระบบบัญชี เมื่อปี ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง จึงได้ทวงติงไปว่า ให้ทำใหม่ให้เป็นปัจจุบัน และถูกต้องตามระเบียบ

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๕ จำเริญชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง รองจากนายกฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง และในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้มอบหมายตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา กองคลังโดยนายอำนาจ ประการระโต ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง และนางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นผู้รับผิดชอบงานจัดเก็บและพัฒนารายได้ร่วมกัน หากเกิดปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่จะรายงานให้ตนทราบเป็นระยะ และตนไม่ได้รับรายงานปัญหาและอุปสรรคในงานจัดเก็บรายได้ค่าน้ำประปา จากผู้รับผิดชอบงานดังกล่าวเลย ตลอดจนหน่วยงานตรวจสอบเข้าตรวจสอบพบว่าเงินค่าน้ำประปาขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท และเมื่อทราบได้กำชับให้กองคลังและคณะกรรมการตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวัน ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุมพิจารณาลงมติ โดยพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หนังสือสั่งการ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วมีความเห็นว่าความผิดและโทษที่ผู้ถูกกล่าวหาจะได้รับ ดังนี้

(๑) จำเริญชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ละเลย หรือบกพร่อง การปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงิน

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการจึงเห็นควรลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

(๒) นายอำนาจ ประการโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บ ได้นำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าถูกต้องให้แสดงยอดรวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับ ที่ได้รับในวันนั้น ไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๘ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและในฐานะผู้บังคับบัญชาของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จึงเห็นควรลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

(๓) นายบุญส่ง สุขรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้นำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าถูกต้องให้แสดงยอดรวมเงินรับทั้งสิ้น ตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้รับในวันนั้น ไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายและลงลายมือชื่อกำกับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๘ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และนายประกิจ ทองทา นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้รู้ระเบียบกฎหมาย แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง จึงเห็นควรลงโทษ นายบุญส่ง สุขรี และนายประกิจ ทองทา โดยลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ รับเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังฯ หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้নিরภัย เป็นการฝ่าฝืนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินการฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตน ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้ต่อมาจะนำเงินส่งมาส่งใช้ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงแล้วก็ตาม แต่เป็นการخذใช้ภายหลัง เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบทุจริตต่อหน้าที่ราชการ พฤติการณ์จึงเป็นความผิดทางวินัยตาม ข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง จึงเห็นควรลงโทษ ปลดออก

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง พิจารณาแล้ว มีความเห็นแย้ง ดังนี้

(๑) จำเอกซันชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เห็นชอบตามมติคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ปลดออก

จึงขอเสนอสำนวนและรายงานผลการสอบสวนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการสั่งลงโทษบุคคลดังกล่าวข้างต้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ

ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่เสนอให้ลงโทษ(๑) จำเอกซันชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน และ(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เห็นชอบ ตามมติคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ปลดออก

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นายนิพนธ์

ข้อเท็จจริงการดำเนินการทางวินัยพิจารณาไปแล้ว ๑ เรื่อง สำหรับราย นางพรพิมล จิตเจริญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้สั่งพักราชการไว้แล้ว ตั้งแต่เดือน กันยายน ๒๕๖๑ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธาน

เชิญคณะกรรมการฯ ชักถาม ความชัดเจน นางพรพิมล จิตเจริญ เอาเงินไปใช้ไม่นำเข้าฝาก เงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท ไม่ทำหลักฐานเป็นหนังสือ เบียดบัง สดง.ข้อมูลแล้ว คณะกรรมการอนุวินัยฯ มีความเห็นสมควรปลดออก เป็นทุจริตร้ายแรง ตามมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใด ไม่เป็นเหตุ

ลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ ให้ลงโทษไล่ออกจากราชการ ขอให้ประชุมพิจารณาการลงโทษสมควรแก่เหตุหรือไม่

นายนิพนธ์ เป็นเจตนากระทำต่อเนื่อง ขาดการกำกับดูแล มีการคืนเงิน ตัวอย่างกรณีขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ พิจารณาปลดออกจากราชการ

คลังจังหวัด มีมาตรฐานให้ไว้ กรรมการเก็บรักษาเงิน ลงโทษลดขั้นเงินเดือน มีลงโทษตัดเงินเดือน สดง.ข้อมูลร้ายแรง นางพรพิมล จิตเจริญ อีก ๔ คน ตามควรแก่กรณี

เลขานุการ วินัยไม่ร้ายแรง แล้วแต่มติ ก.อบต.จังหวัด

แทน หัวหน้า ราย นางพรพิมล จิตเจริญ เห็นด้วย ควรลงโทษปลดออกจากราชการ

สำนักงานจังหวัด

คลังจังหวัด มีเทียบเคียงกรณีไล่ออก ปลดออก ตามมติ ค.ร.ม. ปี ๒๕๓๖

นายนิพนธ์ คณะอนุกรรมการวินัยฯ เห็นว่าเป็นเรื่องบกพร่องขององค์กร เกี่ยวข้องกับหลายคน ควรกำกับดูแลมากกว่านี้ มีการนำเงินมาคืนในภายหลัง แจ้งความอาญาข้อหายกยอกทรัพย์ เรื่องลงโทษ คณะอนุกรรมการฯ เห็นด้วยกับความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ประธาน มีบทลดหย่อนโทษหรือไม่

นางกัลยา การดำเนินการทางวินัยสิ้นสุดที่ ก.อบต.จังหวัด ที่ผ่านมาสงแบบ สป.๑ ไปที่กรมส่งเสริมฯ ไม่มีกลับคืนมา

ประธาน ขอความเห็นของคณะกรรมการฯ

แทน หัวหน้า วินัยร้ายแรงลงโทษไล่ออก ส่วนสอบสวนควรให้เหตุผลมากกว่านี้ น่าจะกลับไปให้

สำนักงานจังหวัด คณะอนุกรรมการวินัยฯ พิจารณา

ประธาน ที่สอบสวนมาครบถ้วนหรือไม่ ไม่ปฏิบัติตามมติ ค.ร.ม. ปี ๒๕๓๖ ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจดูตามระเบียบกฎหมาย ก.อบต.จังหวัด มีมติไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย มติ ก.อบต.จังหวัด ก็ไม่ถูกต้อง

นางกัลยา ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

อำนาจ ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจเพิ่มโทษ ลดโทษได้ อนุกรรมการวินัยฯ มีอำนาจทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัด กรรมการสอบสวนมีความเห็นลงโทษปลดออก อนุกรรมการวินัยฯ มีความเห็นตามกรรมการสอบสวน ลงโทษปลดออกจากราชการ

หนังสือ ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๓๐ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการมาปนกิจสงเคราะห์ของส่วนราชการ ก.พ. มีมติเพิ่มเติมว่า การลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการนั้น คณะรัฐมนตรีได้กำหนดแนวทางการลงโทษปรากฏตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นว ๑๒๕/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๓๐ ว่าควรลงโทษไล่ออกจากราชการ จะปรานีลดหย่อนผ่อนโทษลงได้ก็เพียงปลดออกจากราชการเท่านั้น

หนังสือ ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ เรื่อง ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี ข้อ ๑.๒ การลงโทษผู้กระทำความผิด วินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการตามข้อ ๑.๑ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใด ไม่ เป็นเหตุลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ ตามเจตนาทุจริตเรื่องเงิน เอามาคืน มติ ค.ร.ม. ปี ๓๖ ไล่ออก ปลดออกไม่ได้

ประธาน อ่างกฎหมายไม่ครบ อ้างแต่ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ถ้าพิจารณาไม่ครบตามกฎหมาย เรารู้ แต่ไม่หยิบมา เห็นควรให้ กรรมการอนุวินัยฯ ดูข้อกฎหมายให้ครบ มีแต่ประกาศ ก.อบต.จังหวัด มติ ค.ร.ม. ปี ๓๖ ไล่ออก

เลขานุการ ป.ป.ช. ชี้มูล ลงโทษตาม แจ้งอุทธรณ์ มีคำพิพากษาศาลปกครอง องค์การกลางพิจารณา อุทธรณ์ สามารถมีมติลดโทษ ต้องไล่ออกก่อน แล้วเข้าสู่องค์การกลาง

นางกัลยา กรรมการสอบสวนเห็นว่าปลดออก ส่งให้ คณะอนุกรรมการวินัยฯ พิจารณาตามการ สอบสวนเอาข้อเท็จจริงภายนอกมาพิจารณาไม่ได้ พิจารณาตามข้อเท็จจริงของกรรมการสอบสวน ถ้า ลงโทษไปแล้วให้ทำอุทธรณ์มา ควรพิจารณาตามมติ ค.ร.ม. ปี ๓๖

ประธาน หยิบกฎหมายมาไม่ครบ

พัฒนาการจังหวัด เห็นด้วยกับท่านประธาน นายก อบต.นาแสง พิจารณาไม่เห็นเหตุผล ไม่มีระเบียบกฎหมาย อ้าง ควรอ้างมติ ค.ร.ม. ปี ๓๖ นายก อบต. นาแสง ไม่ได้อ้างข้อกฎหมาย

ประธาน ถ้าจะให้ปลดออก เทียบกับ ก.พ. ให้ใกล้เคียงกัน ลงมติโดยไม่เอามติ ค.ร.ม. ไม่ครบถ้วน ให้ ฝ่ายเลขานุการ กลับไปเพิ่มข้อกฎหมายมาใหม่ เทียบเคียง ต้องอ้างอิงระเบียบกฎหมายเป็นหลักก่อน เขียนให้ครอบคลุมระเบียบกฎหมาย เคยมีตัวอย่างเทียบเคียงได้

ประธานสภา นางพรพิมล จิตเจริญ ไม่ได้เกิดขึ้นคนเดียวหาเงินมาใช้หนี้ อบต. นาแสง สุดท้ายรับคนเดียว

อบต.นาแสง ปลัด คลัง น่าจะโทษหนักกว่านี้

ประธาน ส.ต.ง. ชี้เป้าคนเดียว ระเบียบกฎหมายที่อ้าง มีข้อ ๘๕ ไม่ครบเขียนให้ครบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ฝ่ายเลขานุการ อ้างข้อกฎหมายและแนวทางการลงโทษ เพื่อประกอบการพิจารณาให้ครบถ้วนและนำเสนอที่ประชุมในคราวต่อไป

นายนิพนธ์

๔.๑๑.๒ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง หุ้ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ รายงานสัญญา ประสมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นัก บริหารงานการคลังระดับต้น) กรณี ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ได้ จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบในการรับเงินค่าน้ำประปา ส่งผลให้เงินขาดบัญชีจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท เป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย เสียหาย

ข้อกล่าวหา กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบในการรับเงิน ค่าน้ำประปา ส่งผลให้เงินขาดบัญชี

มูลกรณี ปรากฏจากการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน ด้วยในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้เข้าตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วน ตำบล วังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ในห้วงงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งในวันดังกล่าวสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้แจ้งความประสงค์จะเปิดตู้নিরภัย ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวงเพื่อตรวจสอบ แต่เจ้าหน้าที่กองคลังแจ้งว่าไม่สามารถเปิดตู้নিরภัย ได้ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาลาพักผ่อนและเป็นผู้ถือกุญแจไว้ ต่อมาในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

ผู้ถูกกล่าวหา มาปฏิบัติงานและได้เปิดตู้รับเงินให้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ตรวจสอบเงินในตู้รับเงิน พบว่ามีเงินสดตามรายการรับเงินในใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปาบางส่วนหายไป จำนวนทั้งสิ้น ๕๕,๑๔๓ บาท ซึ่งสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ตรวจสอบพบว่ามี การรับเงิน นำส่งเงินค่าน้ำประปา ล่าช้า และมีเงินขาดบัญชี จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีคณะกรรมการเก็บรักษาเงินนำส่งเงินล่าช้าและพิจารณาโทษทางวินัยกับผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี หากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงพบว่าบุคคลใด มีเจตนาเบียดบังเงินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตนให้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป ซึ่งต่อมา นางชัยญา ประสมศรี อดีตผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้โอนมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย จึงแจ้งหน่วยงานในสังกัดผู้ถูกกล่าวหา นางชัยญา ประสมศรี ให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ๒๘๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ได้รายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดบึงกาฬพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๑๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา (แบบ สว.๒) ให้นางชัยญา ประสมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ถูกกล่าวหาว่า จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบในการรับเงินค่าน้ำประปา ส่งผลให้เงินขาดบัญชีจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท เป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย เสียหาย เป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗

ผู้ถูกกล่าวหา นางชัยญา ประสมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ให้ถ้อยคำว่า ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้โอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ที่ ๒๘๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวมีหน้าที่เกี่ยวกับการคลังหลายด้าน เช่น งานการคลัง การเงินและบัญชี จัดเก็บรายได้ฯ ขณะปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้ตรวจพบปัญหาในการออกใบเสร็จค่าน้ำประปา โดยพบว่าผู้ช่วยจัดเก็บรายได้ ดำเนินการออกใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปา ของผู้ใช้น้ำประปาหลายเดือน ต่อ ๑ ฉบับ เมื่อได้สอบถามและตรวจสอบ ก็พบว่าใบเสร็จทุกฉบับไม่ได้ลงวันที่ รวมถึงไม่ลงลายมือชื่อของผู้เก็บเงินหัวหน้าส่วนการคลัง และพนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปา และยังพบว่าพนักงานจัดมิเตอร์น้ำประปา ไม่ออกปฏิบัติหน้าที่ นั่งเทียนตัวเลขการใช้ น้ำไม่ เป็นไปตามจริง ซึ่งจากข้อเท็จจริงดังกล่าว จึงสั่งการให้พนักงานผลิตน้ำประปา ตรวจสอบและรายงานตัวเลขมิเตอร์ตามจริง และแจ้งให้นางสาวปริยาณูช ไชยทองดี ดำเนินการตรวจสอบ รวบรวมและรายงานให้ทราบ พบว่าการเก็บเงินค่าน้ำประปาไม่เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑,๙๙๕ ราย ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน รวมเป็นเงิน ๒,๑๖๗,๒๔๐ บาท เบื้องต้นได้รายงานให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลวังหลวง และ ปลัดฯ ทราบ พร้อมได้ทำบันทึกข้อความที่ นค.๗๔๗๐๒/๑๑๖ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อขออนุญาตออกพื้นที่ไปดำเนินการติดตาม และแก้ไขปัญหาค้างค่าน้ำประปาของชาวบ้าน เมื่อ

ได้ลงพื้นที่ที่พบว่าผู้ใช้น้ำไม่ยอมชำระเงิน อ้างว่าองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวงไม่มาจัดเก็บเอง ในที่สุดก็มีเรื่องร้องเรียนไปยังศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ เบื้องต้นศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ ประสานให้หน่วยรักษาความสงบ (ทหาร) กับเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ เข้ามาใกล้เกลี่ยและให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง เป็นผู้ดำเนินการจัดการในการจัดเก็บค่าน้ำประปาให้กับชาวบ้าน ซึ่งจากเหตุดังกล่าวได้จัดทำบันทึกข้อความ ที่ นค ๗๔๗๐๒/๑๘๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ เพื่อขออนุมัติผู้บริหาร ให้เชิญผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการเข้าร่วมประชุม เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งในการประชุมได้ข้อสรุปจากที่ประชุมว่าให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรอบเดือน เพื่อติดตามการปฏิบัติงานในทุกชั้นตอน และขออนุมัติเพิ่มอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อมาช่วยเขียนใบเสร็จรับเงิน อีก ๒ คน เป็น ๔ คน ผลการดำเนินการทำให้สามารถควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานผลิตน้ำประปาได้ระดับหนึ่ง และเก็บค่าน้ำประปาได้มากขึ้น แต่งานจัดเก็บรายได้ยังประสบปัญหา พนักงานจตมิเตอร์บางรายเก็บเงินจากผู้ใช้น้ำประปาแล้วไม่นำส่งเงิน ประกอบกับได้รับข้อมูลจากองค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง ในเรื่องปัญหาการยกยอกเงินของพนักงานจตมิเตอร์ พนักงานจัดเก็บรายได้ ก่อให้เกิดปัญหาเงินขาดบัญชี ซึ่งเกิดขึ้นแล้วในหลายพื้นที่ จึงได้ประชุมหารือกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และอีกหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้องประมาณกลางเดือนกันยายน ๒๕๕๘ เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องค่าน้ำประปาที่กำลังประสบอยู่ ซึ่งเหตุการณ์เหมือนกับองค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง ที่เคยเกิดปัญหามาแล้ว เพื่อแก้ไขปัญหาทั้งระบบในการจัดเก็บค่าน้ำประปาและแก้ไขปัญหาต่างๆให้ดีขึ้นในทุกๆด้าน ในการประชุมดังกล่าว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้พิจารณาสั่งการให้ นางชัยญา ประสมศรี (ผู้ถูกกล่าวหา) ดำเนินการกำกับติดตามดังนี้

๑. เมื่อพนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปา เก็บเงินค่าน้ำประปาจากผู้ใช้น้ำได้แล้วให้นำส่งให้ผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บรายได้ เมื่อรับแล้วให้ตรวจสอบความถูกต้องระหว่างใบเสร็จรับเงินกับจำนวนเงิน หากใบเสร็จรับเงินเล่มใด ยังจัดเก็บไม่ครบถ้วนตรงกัน ให้ผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บรายได้ นำฝากกับผู้อำนวยการ กองคลังเก็บไว้ในที่ปลอดภัย แล้วเร่งให้พนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปาดำเนินการให้ครบถ้วน

๒. หากตรวจสอบแล้วพบว่า จำนวนเงินค่าน้ำประปากับใบเสร็จรับเงินถูกต้องตรงกันแล้วให้นำฝากธนาคารต่อไป ซึ่งนายกฯ แจ้งว่าวิธีการดังกล่าว น่าจะสามารถควบคุมและตรวจสอบได้ว่าพนักงานผลิตน้ำประปาได้ไปดำเนินการเก็บเงินค่าน้ำประปาจากผู้ใช้น้ำจริงและควบคุมป้องกันการยกยอกเงินไปใช้ส่วนตัว

ซึ่งหลังจากการประชุม ผู้ถูกกล่าวหา พบว่าการสั่งการดังกล่าวขัดต่อระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษา เงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงได้จัดทำบันทึกแย้ง เสนอให้นายกฯ พิจารณา ตามบันทึก ที่ นค ๗๒๗๐๒/ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ แต่นายกฯ ได้สั่งการให้ดำเนินการไปพลางก่อน จึงได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการนำส่งเงินค่าน้ำประปา โดยสั่งการให้พนักงานผลิตน้ำประปา มารับใบเสร็จที่เขียนชื่อผู้รับเงินและจำนวนเงินเรียบร้อยแล้ว โดย ๑ เล่มจะมี ๕๐ ใบ ไปดำเนินการจัดเก็บค่าน้ำประปาจากผู้ใช้น้ำแต่ละหมู่บ้าน ประมาณ ๑,๙๙๕ ราย แต่ละเดือนจะจ่ายเล่มใบเสร็จ ให้กับพนักงานผลิตน้ำประปาไปจัดเก็บประมาณ ๓๙ เล่ม (เล่มละ ๕๐ใบ) หากใบเสร็จเล่มแรกสามารถเก็บได้ครบทั้ง ๕๐ ใบ ก็ให้นำส่งเงินและใบเสร็จ ให้ผู้ช่วยจัดเก็บรายได้เพื่อนำเงินดังกล่าวรับเข้าในระบบบัญชีและนำฝากธนาคาร แต่หากเล่มแรกยังไม่สามารถจัดเก็บได้ครบทั้งเล่มให้พนักงานผลิตน้ำประปารายดังกล่าว และพนักงานผลิตน้ำประปา รายที่ถือใบเสร็จเล่มที่ ๒-เล่มที่ ๓๙ ดำเนินการนำส่งเงินสดที่เก็บได้ให้ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เก็บไว้ก่อน เมื่อผู้ช่วยจัดเก็บฯ ได้รับแล้วให้ตรวจนับ เขียนรายละเอียด

หมู่บ้านพร้อมจำนวนเงินและบรรจุใส่ถุง เพื่อส่งมอบให้แก่นางขวัญญา ประสมศรี เพื่อนำเก็บไว้ในตู้
 นิรภัยไว้ก่อน เมื่อจำนวนเงินที่จัดเก็บค่าน้ำประปาครบตรงกับใบเสร็จรับเงินเล่มที่ ๑-๓๙ แล้ว ผู้ช่วย
 จัดเก็บฯ ก็จะแจ้งให้ทราบ และนางขวัญญา ประสมศรี ก็จะเปิดตู้นิรภัย ตรวจสอบและนำเงินมอบให้
 ผู้ช่วยจัดเก็บฯ ไปนำส่งลงรับเข้าระบบบัญชีและนำฝากธนาคาร ซึ่งวิธีการดังกล่าว ผู้ถูกกล่าวหาได้
 ดำเนินการเรื่อยมาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่สำนักตรวจ
 เงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้เข้าตรวจสอบงบการเงินของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ในห้วง
 งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งในวันดังกล่าวสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด
 หนองคาย ได้แจ้งความประสงค์จะเปิดตู้นิรภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง เพื่อตรวจสอบ แต่
 เจ้าหน้าที่กองคลังแจ้งว่าไม่สามารถเปิดตู้นิรภัยได้ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาพาฝากถอนและเป็นผู้ถือกุญแจ
 ไว้ ต่อมาในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ผู้ถูกกล่าวหามาปฏิบัติงานและได้เปิดตู้นิรภัยขององค์การบริหาร
 ส่วนตำบลวังหลวง ให้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ตรวจสอบเงินในตู้นิรภัย ซึ่งเมื่อ
 ตรวจสอบพบว่า มีเงินสดตามรายการรับเงินในใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปาหายไป จำนวน ๕๕,๑๔๓
 บาท เมื่อเจ้าหน้าที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคายสอบถาม ผู้ถูกกล่าวหาให้การดังปรากฏใน
 บันทึกประจำวันวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ให้ไว้ ณ สถานีตำรวจภูธรเผ่าไร่ อำเภอเผ่าไร่ ว่าเงินที่
 หายไปไม่ได้เป็นเงิน ๕๕,๑๔๓ บาท แต่เป็นเงินเพียง ๔๕,๑๑๖ บาท ส่วนอีก ๑๐,๐๒๗ บาท คือส่วนที่
 ยังไม่นำส่ง อยู่กับนางสาวปริยานุช ไชยทองดี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยจัดเก็บรายได้ เป็น
 เงิน ๔,๗๙๓ บาท และอีก ๕,๒๓๔ บาท เป็นเงินคืนค่าจ้างเหมาจัดเก็บ ซึ่งจำนวนเงิน ๔๕,๑๑๖
 บาท เป็นเงินค่าน้ำประปา จำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท ที่จัดเก็บมาจากชาวบ้าน ประกอบด้วย (๑) ค่า
 น้ำประปาบ้านโนนสำราญ ม. ๑๐ เป็นเงิน ๑๑,๖๘๔ บาท (๒) ค่าน้ำประปาบ้านหนองนาแพง ม.๓
 เป็นเงิน ๑๐,๙๕๐ บาท (๓) ค่าน้ำประปาบ้านหนองควาย ม.๒ เป็นเงิน ๑๒,๗๒๒ บาท (๔) ค่า
 น้ำประปาบ้านพรประเสริฐ ม.๙ เป็นเงิน ๙,๗๖๐ บาท ต่อมาผู้ถูกกล่าวหา ได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่
 สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคายให้นำเงินจำนวนดังกล่าวคืนคลัง และได้นำเงินจำนวน
 ดังกล่าวส่งคืนคลังเรียบร้อยแล้ว ส่วนในเรื่องคดีความในเรื่องการขโมยเงินในตู้นิรภัยนั้น นายกองคการ
 บริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้มอบหมายให้ผู้ถูกกล่าวหาไปดำเนินการ ผลปรากฏว่า หลังจากที่ผู้ถูก
 กล่าวหาได้เข้าแจ้งคดีความในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ มีเจ้าหน้าที่จากพิสูจน์หลักฐานจังหวัด
 หนองคาย เข้ามาตรวจสอบแล้วรายงานผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ทราบ ในวันที่ ๑๔
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีผลรายงาน ๓ ฉบับ คือรายงานฉบับที่ ๑ สรุปว่า รอยลายนิ้วมือแฝงที่เก็บ
 จากที่เกิดเหตุที่มีมือจับตู้เซฟ (ตู้นิรภัย) มีจุดลักษณะสำคัญพิเศษของลายเส้นเพียงพอกแก่การพิสูจน์
 เปรียบเทียบเพื่อยืนยันตัวบุคคลได้รายงานฉบับที่ ๒ สรุปว่า รอยลายนิ้วมือแฝงที่เก็บจากที่เกิดเหตุที่
 มือจับตู้เซฟ ไม่ตรงกับลายนิ้วมือในสารบบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ รายงานฉบับที่ ๓ สรุปว่า รอย
 ลายนิ้วมือแฝงที่เก็บจากที่เกิดเหตุที่มีมือจับตู้เซฟมีจุดลักษณะสำคัญพิเศษของลายเส้นแตกต่างกัน กับ
 ลายนิ้วมือ ๑๐ นิ้ว ของผู้ถูกกล่าวหา กับพวกรวม ๑๕ ราย และลงความเห็นว่ามีลายนิ้วมือของ
 บุคคลคนเดียวกัน กล่าวโดยสรุปว่ามีลายนิ้วมือของบุคคลอื่น ที่ไม่ใช่บุคลากรในองค์การบริหารส่วน
 ตำบลวังหลวง มาจับในส่วนมือจับตู้เซฟ ผลการดำเนินคดียังอยู่ชั้นพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธร
 เผ่าไร่ อำเภอเผ่าไร่ จังหวัดหนองคาย

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
 สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้
 โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ฯลฯ

นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

- (๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
- (๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองคการบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่

ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่งลงโทษ หรือตักเตือน ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยัง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณาอนุมัติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองการบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุมพิจารณาลงมติ โดยพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา พยานบุคคล พยานเอกสารหลักฐานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ประกอบข้อกฎหมาย และระเบียบแล้วมีความเห็นว่า

นางชัญญา ประสมศรี ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการจัดเก็บค่าน้ำประปาใหม่โดยมอบหมาย และสั่งการให้เจ้าพนักงานผลิตน้ำประปา จัดเก็บค่าน้ำประปาจากผู้ใช้น้ำแต่ละหมู่บ้าน และเมื่อเก็บได้แล้ว ให้ส่งมอบเงินให้ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้และให้นำส่งมอบให้แก่ตน เพื่อนำเก็บไว้ใน ตู้รับภัย และเมื่อจำนวนเงินที่จัดเก็บค่าน้ำประปาตรงกับใบเสร็จรับเงินทุกใบในเล่มแล้ว จึงจะนำส่ง ลงรับเข้าระบบบัญชีและนำฝากธนาคารจริง ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๗ และข้อ ๒๘ ส่งผลให้เงินขาดบัญชี จำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท เป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย เสียหาย คณะกรรมการสอบสวนได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงประกอบพยานหลักฐานรับฟังได้ว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำการไปโดยไม่มีเจตนาและจงใจที่จะไม่ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายดังกล่าวแต่อย่างใด เนื่องจากเมื่อครั้งมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ก็พบกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ เนื่องจากระบบจัดเก็บรายได้ในส่วนของการจัดเก็บค่าน้ำประปา ไม่เป็นระบบ ไม่มีการจดมิเตอร์น้ำ ไม่มีการติดตามการเก็บเงินค่าน้ำประปากับชาวบ้าน ออกใบเสร็จรับเงิน ค่าน้ำประปาของผู้ใช้น้ำประปาหลายเดือน ต่อ ๑ ฉบับ เมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้สอบถามและตรวจสอบก็พบว่าใบเสร็จรับเงินทุกฉบับไม่ได้ลงวันที่ ไม่มีลงลายมือชื่อของผู้เก็บเงิน หัวหน้าส่วนการคลัง และพนักงานเก็บเงินและยังพบว่าพนักงานจดมิเตอร์น้ำประปาไม่ออกปฏิบัติหน้าที่ นั่งเทียนตัวเลขการใช้ น้ำ ไม่เป็นไปตามจริง การเก็บเงินค่าน้ำประปาไม่เป็นปัจจุบัน มีผู้ค้างชำระค่าน้ำประปาจำนวนกว่า ๑,๙๙๕ ราย ทั้ง ๑๕ หมู่บ้านรวมเป็นเงิน ๒,๑๖๗,๒๔๐ บาท ยังมีเรื่องร้องเรียนไปยังศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ ซึ่งศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ และหน่วยรักษาความสงบ (ทหาร) ได้เข้ามาไกล่เกลี่ย ซึ่งเป็นเรื่องปัญหาสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวงในขณะนั้น ผู้ถูกกล่าวหาได้พยายามแก้ไขด้วยวิธีการต่างๆ มาแก้ไขโดยตลอดจนล่าสุดได้มีการประชุมหารือ ประมาณกลางเดือนกันยายน ๒๕๕๘ เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องค่าน้ำประปาที่กำลังประสบอยู่ ซึ่งในการประชุมดังกล่าว นายกองการบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้พิจารณาสั่งการให้ นางชัญญา ประสมศรี ดำเนินการกำกับติดตาม ดังนี้ เมื่อพนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปา เก็บเงินค่าน้ำประปาจากผู้ใช้น้ำประปาได้แล้ว ให้รับนำส่งให้ผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งเมื่อรับแล้วให้ตรวจความถูกต้องระหว่างใบเสร็จรับเงินกับจำนวนเงิน หากใบเสร็จรับเงินเล่มใดยังจัดเก็บไม่ครบถ้วนตรงกัน ให้ผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บรายได้นำฝากกับผู้ช่วยการกองคลังเก็บไว้ในที่ปลอดภัย แล้วเร่งให้พนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปาดำเนินการให้ครบถ้วน หากตรวจสอบแล้วพบว่า

จำนวนเงินค่าน้ำประปากับใบเสร็จรับเงินถูกต้องตรงกันแล้ว ให้นำฝากธนาคารต่อไป ซึ่งนายกฯ แจ้งว่าวิธีการดังกล่าว น่าจะสามารถควบคุมและตรวจสอบได้ว่าพนักงานผลิตน้ำประปาได้ไปดำเนินการเก็บเงินค่าน้ำประปากับผู้ใช้จริง และควบคุมป้องกันการยักยอกเงินไปใช้ส่วนตัว ซึ่งนางชัญญา ประสมศรี ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการสั่งการดังกล่าวขัดต่อระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงได้ทำบันทึกแย้ง แต่นายกฯ ได้สั่งการให้ดำเนินการไปพลางก่อน ดังนั้นนางชัญญา ประสมศรี จึงได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการนำส่งเงิน ค่าน้ำประปาดังกล่าว โดยนำเงินที่เจ้าหน้าที่นำส่งให้ไปเก็บไว้ในตู้নির্য แต่ด้วยเหตุที่ได้ลืมนำเงินไปฝากในสำนักงาน จึงอาจมีบุคคลอื่นนำเงินไปเปิดและนำเงินจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท ดังกล่าวไป เมื่อสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้เข้าตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ในห้วงงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ จึงพบเงินขาดบัญชี เบื้องต้นสำนักตรวจเงินแผ่นดินหนองคาย ได้แจ้งให้นางชัญญา ประสมศรี นำเงินดังกล่าวส่งคืนคลัง และนางชัญญา ประสมศรี ก็ได้นำเงินส่งคืนคลังเรียบร้อยแล้ว เนื่องจากอยู่ในความรับผิดชอบของตนเองและในส่วนการดำเนินการในเรื่องขโมยเงินจากตู้নির্য ปัจจุบันยังอยู่ในกระบวนการสอบสวนสืบสวนของเจ้าพนักงานตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเฝ้าไร่ อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

เมื่อพิจารณาจากข้อเท็จจริง ประกอบพยานบุคคล พยานหลักฐานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เห็นว่าการกระทำหรือพฤติกรรม ของนางชัญญา ประสมศรี มีความผิดวินัยจริง และเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานเป็นพนักงานส่วนตำบลไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการสอบสวน จึงมีมติเห็นสมควรลงโทษ นางชัญญา ประสมศรี ด้วยการลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น แต่เนื่องด้วยนางชัญญา ประสมศรี ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการมาตลอด ๒๒ ปี และไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียหรือมีการกระทำผิดทางวินัย ประกอบกับการกระทำดังกล่าวได้กระทำเพื่อแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบที่เป็นปัญหาสะสมมานาน เป็นปัญหาที่ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง เสียประโยชน์กว่า ๒,๑๖๗,๒๔๐ บาท นอกจากนั้นเหตุที่นางชัญญา ประสมศรี ดำเนินการก็เนื่องมาจากการสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ให้ปฏิบัติตามวิธีดังกล่าว ซึ่งนางชัญญา ประสมศรี ก็ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกแย้งโดยเสนอผ่านปลัดฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง แล้ว แต่ผู้บริหารก็ได้พิจารณาสั่งการให้ดำเนินการดังกล่าวต่อไป จนเป็นเหตุให้นางชัญญา ประสมศรี ต้องดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการนำส่งเงิน ในส่วนของเงินที่ขาดบัญชีจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท นางชัญญา ประสมศรี ได้นำส่งคืนคลังแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการสอบสวน จึงมีมติเห็นสมควรลงโทษ นางชัญญา ประสมศรี ด้วยการตัดเงินเดือน ๕ เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา ๓ เดือน อนึ่ง ในการสอบสวน ไม่ปรากฏพยานหลักฐานที่ชัดเจนว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้การเบียดบังเงินค่าน้ำประปาจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือมีบุคคลอื่นมาขโมยเงินจำนวนดังกล่าวไปจากตู้নির্য ประกอบกับการแสวงหาข้อเท็จจริงเกินขอบอำนาจของคณะกรรมการสอบสวนตามที่ระบุในคำสั่งตามแบบ สว.๑ หากผู้เสียหายคือองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้รับความเสียหายหรือประสงคจะพิสูจน์ให้เกิดความชัดเจน เห็นควรให้ผู้เสียหายแจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนตามกฎหมายต่อไป

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวนลงโทษ นางชัยญา ประสมศรี ด้วยการตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน จึงขอส่งรายงานผลการสอบสวนทางวินัย ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ

ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ มติที่ประชุมเสียงข้างน้อย ๑ เสียง ควรลงโทษภาคทัณฑ์ เนื่องจากไม่เคยกระทำผิดวินัยมาก่อน คือนายอนุชิต ไชยเนตร และเสียงส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการลงโทษที่คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม เสนอให้ลงโทษ นางชัยญา ประสมศรี ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นายนิพนธ์
ประธาน

แนวทาง อบต.โคกก่าง ตัดเงินเดือน ๓ ราย ทต.โคสี ตัดเงินเดือน ทต.โซ่ ตัดเงินเดือน

กรรมการสอบสวนชี้ว่าวินัยไม่ร้ายแรง ยังไม่ได้ใส่ในบัญชีเงินไม่ตรงกับบัญชีเก็บ กรรมการสอบสวนว่ายังไม่ได้เอาเงินไป ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน ให้กรรมการฯ พิจารณาว่าเหมาะสมไหม

นายนิพนธ์

ย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ มีปัญหาเก็บเงินได้ฝากในกำปั่น กรรมการสอบสวนดูเรื่องเจตนา มีการร้องทุกข์ มีหลักฐานประจำวัน มีคำสั่งตั้งกรรมการรักษาเงิน ๓ คน สตง.ชี้วินัยตามควรแก่กรณี

ประธาน

เชิญคณะกรรมการฯ ให้ความเห็น

นายอำเภอศรีวิไล

มีความเห็นด้วยกับกรรมการสอบสวน และอนุกรรมการวินัยฯ

ประธาน

กรรมการสอบสวนมีความเห็นลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ลงโทษ นางชัยญา ประสมศรี ด้วยการตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน

นายนิพนธ์

๔.๑๑.๓ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล ชัยพร ตำบลชัยพร อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ รายงานติลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน กรณีขาดราชการโดยมิได้ขออนุญาตลา และมาปฏิบัติราชการ สายกว่าเวลาราชการ

ข้อกล่าวหา กระทำผิดทางวินัยกรณี ขาดราชการและมาปฏิบัติงานสายกว่าเวลาราชการ

มูลกรณี งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ได้ตรวจสอบพบว่าพนักงานส่วนตำบล รายงานติลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน สังกัดกองสวัสดิการสังคม ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผน ธรรมเนียมของราชการ มาปฏิบัติราชการสาย ขาดราชการ

เป็นประจำ ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา แต่ยังไม่ปรับเปลี่ยนความประพฤติ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพรจึงมอบหมายให้งานนิติการดำเนินการทางวินัยในมูลเหตุกรณีดังกล่าว กับนายติลก เหลาสะอาด

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย (ไม่ร้ายแรง) ตามคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แล้วรายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดบึงกาฬเพื่อพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๗๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวนตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและอธิบายที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหา (แบบ สว.๒) ให้นายติลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ถูกกล่าวหาว่า ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยมีได้ขออนุญาตลา ในวันที่ ๒๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และในวันที่ ๔-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ รวมทั้งมาปฏิบัติราชการช้ากว่าเวลาราชการ ในวันที่ ๖-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๐-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ลักษณะเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ ละทิ้งและทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๔ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ผู้ถูกกล่าวหา นายติลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ให้ถ้อยคำว่าเป็นปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน สำรองข้อมูล ติดตามและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนฯ ในห้วงวันที่ ๒๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๔-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยมีได้ขออนุญาตลา เนื่องจากต้องอยู่ดูแลบิดาที่จังหวัดสกลนคร ซึ่งสุขภาพไม่ค่อยแข็งแรงและได้รับการผ่าตัดมาเมื่อ ๒ ปีที่ผ่านมา แต่นายติลกฯ ไม่มีพยานหลักฐานการเข้ารับการรักษาพยาบาลของบิดา ในห้วงวันที่ ๖-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๐-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นายติลกฯ มาปฏิบัติงานช้ากว่าเวลาที่ทางราชการกำหนด เนื่องจากต้องเดินทางไป-กลับ บ้านที่อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนครทุกวัน จึงทำให้มาปฏิบัติราชการช้าและผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ได้เคยว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของ ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองคการบริหาร ส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับ ความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษ ภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูก ลงโทษตัดเงินเดือน

ฯลฯ

นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

- (๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
- (๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองคการบริหาร ส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษ ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้น สังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็น ประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยัง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล ต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

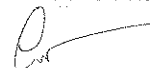
คณะกรรมการสอบสวนวินัย ได้ประชุมพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ข้อกฎหมายระเบียบ ประกาศ และพยานหลักฐานพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง แล้วลงมติพิจารณาลงโทษ

นายติลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ไม่มาปฏิบัติราชการโดยมิได้ขออนุญาตลา ในวันที่ ๒๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๔-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ รวมทั้งมาปฏิบัติราชการช้ากว่าเวลาราชการ (๐๘.๓๐ นาฬิกา) ในวันที่ ๖-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๐-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แต่ไม่ปรากฏว่า การไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น ทำให้เกิดผลเสียหรือความก้ำวหน้าแก่ราชการแต่อย่างใด จึงยังไม่ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามความใน ข้อ ๔ แต่เป็นการจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ อันถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามความใน ข้อ ๑๒ และเป็นการจงใจละทิ้งและทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อันถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามความใน ข้อ ๑๓ วรรคแรก แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แม้นายติลก เหลาสะอาด เพิ่งเคยกระทำความผิดวินัยเป็นครั้งแรก แต่เนื่องจากได้ดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน มาตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลากว่าสิบปี จึงควรที่จะทราบระเบียบปฏิบัติของทางราชการเป็นอย่างดี แต่นายติลกกลับจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และยังคงใจละทิ้งและทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อีกทั้งนางสาวสุกัลยา ภูศิลาแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ได้เคยกล่าวตักเตือน ในกรณีมาปฏิบัติราชการช้าแล้ว แต่นายติลก เหลาสะอาด หาได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ดีขึ้นไม่ จึงเห็นควรพิจารณาลงโทษนายติลก เหลาสะอาด โดยตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาหนึ่งเดือน ตามความในข้อ ๖๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ในส่วนของการจ่ายเงินเดือนของนายติลก เหลาสะอาด ในห้วงเวลาที่ขาดราชการ ซึ่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๑ วรรคท้าย การจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานครู ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี โดยอนุโลม ซึ่งกรณีของข้าราชการพลเรือนนั้นพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๖ บัญญัติว่า “ข้าราชการที่ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือหนีราชการ ห้ามมิให้ จ่ายเงินเดือนสำหรับวันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการหรือหนีราชการ ดังกล่าว” ประกอบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ กำหนดว่าเงินเดือนข้าราชการในระหว่างที่ขาดราชการนั้นไม่จ่ายให้ จึงเห็นควรพิจารณาให้เรียกเงินเดือนนายติลก เหลาสะอาด ในระหว่างที่ขาดราชการ (วันที่ ๒๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๔-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐) คืนแก่องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร อีกกรณีหนึ่ง

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร พิจารณาแล้วจึงขอรายงานการดำเนินการทางวินัยกรณีดังกล่าวต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



ประเด็นข้อเท็จจริงในการพิจารณา

กรณีดังกล่าว มูลเหตุเกิดในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ดำเนินการโดยอ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ในการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑) จนถึงรายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖) เห็นได้ว่ากระบวนการในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร เกิดข้อผิดพลาดมาตั้งแต่ต้น เนื่องจากปัจจุบันได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยให้ผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และตามข้อ ๓ ของประกาศฯ ให้ยกเลิกความใน (หมวด ๑ วินัยและการรักษาวินัย) (หมวด ๒ การสอบสวนและการลงโทษทางวินัย) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ รวมทั้งให้ยกเลิก ประกาศฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และการออกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ก้อาศัยอำนาจในข้อ ๖๙ ของประกาศฯ ฉบับ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งความในข้อ ๖๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับโทษไม่ร้ายแรง และอยู่ใน (หมวด ๒ ส่วนที่ ๔ การลงโทษทางวินัย) ซึ่งได้ถูกยกเลิกไปแล้วโดยประกาศฯ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น จึงเห็นว่าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ดำเนินการโดยไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และประกาศฯ ที่กำหนด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผู้ได้รับคำสั่งทางปกครอง กระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ

ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ไปดำเนินการให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และในรายงานการสอบสวน ส.ว. ๖ ให้มีความเห็นในการลงโทษของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ขาดราชการไม่ได้ลา อนุกรรมการวินัยฯ ให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ไปดำเนินการให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และในรายงานการสอบสวน ส.ว. ๖ ให้มีความเห็นในการลงโทษของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

นายนิพนธ์
มดีที่ประชุม



นายนิพนธ์

๔.๑๑.๔ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล ป่าแฝก ตำบลป่าแฝก อำเภอร่องเจริญ จังหวัดบึงกาฬ รายงานจริยวัตร แก้วชวาน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กรณีกระทำความผิดฐานประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ศาลพิพากษาให้ลงโทษ “ฐานข่มขืนใจผู้อื่น” จำคุก ๑ ปี และปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท แต่นายจริยวัตร แก้วชวาน้อย ให้การรับสารภาพ คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี

ข้อกล่าวหา กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

มูลกรณี เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ นางสาวจันทร์ปริยา วงใหญ่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอร่องเจริญ ได้แจ้งความร้องทุกข์ กล่าวโทษ ต่อพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพรเจริญ ให้ดำเนินคดีกับ นายจริยวัตร แก้วชวาน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ที่ได้กระทำความผิดด้วยการส่งข้อความทางเฟซบุ๊ก ทำการข่มขืนใจ ให้นางสาวจันทร์ปริยาฯ กระทำการหรือไม่กระทำการใดๆ ตามที่นายจริยวัตรฯต้องการ หากไม่กระทำความผิดตาม นายจริยวัตรฯ จะส่งภาพหรือคลิปไป ให้บุคคลอื่นดูในเฟซบุ๊ก และเว็บไป จนทำให้นางสาวจันทร์ปริยาฯ เกิดความกลัวว่าจะได้รับเสียหายต่อหน้าที่การงาน ชื่อเสียง และจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ หรือทรัพย์สิน จึงมาร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ให้ดำเนินคดีกับนายจริยวัตร แก้วชวาน้อย ตามกฎหมายจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

ข้อเท็จจริง

๑. สถานีตำรวจภูธรพรเจริญ ได้มีหนังสือ ที่ ดช ๐๐๑๙ (บก) ๖๘/๑๖๓๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ แจ้งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรายงานนายจริยวัตร แก้วชวาน้อย กระทำผิดกฎหมาย ซึ่งพนักงานสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐาน แจ้งพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดและข้อกล่าวหาให้แก่ นายจริยวัตรฯ ทราบแล้ว และนายจริยวัตรฯ ให้การรับสารภาพ พนักงานสอบสวนจึงส่งสำนวนการสอบสวน มีความเห็นสั่งฟ้องส่งให้พนักงานอัยการจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาสั่งคดี และส่งให้ศาลแขวงจังหวัดบึงกาฬ พิพากษาคัดสินต่อไป

๒. ศาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีบันทึกคำฟ้อง คำรับสารภาพ คำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ ๒๒๘๐/๒๕๖๐ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ระหว่าง พนักงานอัยการจังหวัดบึงกาฬ (โจทก์) นายจริยวัตร แก้วชวาน้อย (จำเลย) ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐาน “ข่มขืนใจผู้อื่นให้กระทำการใด” เหตุเกิดเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ เวลากลางวัน ถึงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ เวลากลางวัน ต่อเนื่องกัน จำเลยได้บังอาจข่มขืนใจ นางสาวจันทร์ปริยา วงใหญ่ (ผู้เสียหาย) ให้กระทำการ ไม่กระทำการใด หรือยอมจำนนต่อสิ่งใดโดยทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชื่อเสียง ด้วยการพิมพ์ข้อความส่งทางโปรแกรม (Facebook) ไปยังกล่องข้อความของผู้เสียหาย ด้วยข้อความในทำนองว่า “ถ้าไม่เลิกคบกับนายปานเทพ โทบุตร ก็ส่งคลิปหรือภาพไป” ที่ตนกำลังติดต่อและอ้างว่าเป็นภาพโป๊ของผู้เสียหาย ไปให้บุคคลอื่นดูในเฟซบุ๊ก เว็บไป ซึ่งเป็นความเท็จ จนทำให้ผู้เสียหายเกิดความกลัวตกใจ และกระทำการหรือจ่ายยอมตามที่จำเลยได้ขู่ขู่

ศาลพิพากษา จำเลยมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๐๙ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๙๒ การกระทำของจำเลยเป็นกรรมเดียว ผิดต่อกฎหมายหลายบท ให้ลงโทษฐานข่มขืนใจผู้อื่น ซึ่งเป็นกฎหมายที่มีโทษหนักสุดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๙๐ จำคุก ๑ ปี และปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพเป็นประโยชน์แก่การพิจารณา มีเหตุบรรเทาโทษ ลดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๗๘ ให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี ไม่ชำระค่าปรับให้จัดการตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๒๙, ๓๐

๓. อำเภอรเจริญ ได้มีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งว่าได้รับรายงานจากจังหวัดบึงกาฬว่า นางสาวจันทร์ปรียา วงใหญ่ ได้ยื่นหนังสือร้องเรียน/ร้องทุกข์ ต่อศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดบึงกาฬ กรณีนายจิระภัทร แก้วขวาน้อย พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้ข่มขู่ คุกคาม โดยอ้างว่า จะนำภาพไป คลิปไป ไปให้บุคคลอื่นดูในเฟซบุ๊ก จนทำให้ผู้ร้องเกิดความกลัวตกใจ ต่อมาภายหลังผู้ร้องได้แจ้งความดำเนินคดีกับนายจิระภัทรฯ โดยพนักงานอัยการจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดบึงกาฬ และศาลได้มีคำพิพากษาว่านายจิระภัทร แก้วขวาน้อย มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๐๙ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๕๒ ให้ลงโทษฐานข่มขืนใจผู้อื่นซึ่งเป็นกฎหมายที่มีโทษหนักสุดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๔๐ จำคุก ๑ ปี ปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท จำเลยรับสารภาพ มีเหตุบรรเทาโทษ ลดตาม มาตรา ๗๘ คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ มีกำหนด ๑ ปี ผู้ร้องมีความประสงค์ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ตั้งคณะกรรมการสอบวินัย นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ตามคำสั่งที่ ๔๕๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แล้วรายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดบึงกาฬพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๔๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา (แบบ สว.๒) ให้นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ว่า ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีถูกศาลตัดสินลงโทษฐานความผิด “ข่มขืนใจผู้อื่นให้กระทำการใด” จำคุก ๑ ปี ปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท รับสารภาพมีเหตุบรรเทาโทษ คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี

ผู้ถูกกล่าวหา นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้การรับสารภาพว่าได้กระทำตามที่ถูกกล่าวหาจริง ส่วนรายละเอียดการกระทำตรงตามคำพิพากษาทุกอย่างทุกประการ สาเหตุที่ทำไปเพราะขาดสติและเมาสุรา ซึ่งได้เสียเวลาและขอโทษเจ้าตัวแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ



การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน ฯลฯ

นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

- (๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
- (๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองคการบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรงพนักงานส่วนตำบล ได้ประชุมพิจารณาลงมติแล้วเห็นว่า นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ได้ให้การรับสารภาพว่าได้กระทำตามที่ถูกกล่าวหาจริง ส่วนรายละเอียด ตรงตามคำพิพากษาทุกประการ (ในส่วนพยานหลักฐาน ไม่มีการบันทึกในแบบ สว.๓ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ และในส่วนพยานหลักฐาน ไม่มีการบันทึกในแบบ สว.๕ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ) จึงขอสรุปว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เห็นสมควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน แต่กรณีนี้เป็นความผิดไม่ร้ายแรง ซึ่งเป็นความผิดปรากฏชัดแจ้ง ผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ ประกอบกับเป็นความผิดครั้งแรก และไม่เคยได้รับโทษทางวินัย คณะกรรมการสอบวินัย จึงมีมติให้ลดโทษลง จากตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน เป็นให้ลงโทษ “ภาคทัณฑ์”

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก เห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน โดยให้ลงโทษ “ภาคทัณฑ์”

ประเด็นข้อเท็จจริงในการพิจารณา

กรณีดังกล่าว มูลเหตุเกิดเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ นางสาวจันทร์ปรียา วงใหญ่ ได้แจ้งความร้องทุกข์ กล่าวโทษ ต่อพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพรเจริญ ให้ดำเนินคดีกับ นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย และศาลพิพากษา ให้ลงโทษฐานข่มขืนใจผู้อื่น จำคุก ๑ ปี และปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพ มีเหตุบรรเทาโทษ ลดโทษให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี เห็นได้ว่ามูลเหตุเกิดในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ดำเนินการโดยอ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ในการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง (แบบ สว.๑) จนถึงกรณียางานการสอบสวน (แบบ สว.๖) เห็นได้ว่ากระบวนการในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก เกิดข้อผิดพลาดมาตั้งแต่ต้น เนื่องจากปัจจุบันได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และตามข้อ ๓ ของประกาศฯ ให้ยกเลิกความใน (หมวด ๑ วินัยและการรักษาวินัย) (หมวด ๒ การสอบสวนและการลงโทษทางวินัย) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ รวมทั้งให้ยกเลิก ประกาศฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ส่วนการออกคำสั่งลงโทษ “ภาคทัณฑ์” กลับอาศัยอำนาจในข้อ ๘๔ ของ “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งข้อเท็จจริงในการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น จึงเห็นว่าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ไม่เป็นไปตามประกาศฯ หลักเกณฑ์ที่กำหนด

ในส่วนของคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ที่ ๘๘/๒๕๖๑ เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑... (พ.ศ. ตกหล่น)

ซึ่งเห็นว่าการส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๖ (๑) การลงโทษพนักงานส่วนตำบล ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๘๔ หรือข้อ ๘๗ วรรคหนึ่งและวรรคสี่ ห้ามมิให้ส่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การส่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ที่ ๔๕๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน วินัยร้ายแรง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ “แต่ผลสอบไม่ร้ายแรง และส่งลงโทษภาคทัณฑ์” ซึ่งตามประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓ กำหนดว่าพนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ประกอบข้อ ๔๗ กำหนดว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าถ้าให้ผู้นั้น รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการในกรณี (๑) กระทำหรือละเว้นกระทำการใด จนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้นั้นกระทำผิดแต่ให้รอการกำหนดโทษ หรือ “กำหนดโทษแล้วแต่ให้รอการลงโทษไว้” และนายกฯ เห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตาม “คำพิพากษา” นั้นได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้ว (๒) มีกรณีประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกฯ หรือให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สอบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพไว้เป็นหนังสือแล้ว ถือเป็นกรณีที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งนายกฯ จะสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยไม่สอบสวน หรืองดการสอบสวนก็ได้ และในข้อ ๘๔ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย

แต่กรณีดังกล่าวศาลได้มีคำพิพากษาลงโทษฐาน “ข่มขืนใจผู้อื่น” จำคุก ๑ ปี และปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพ จึงมีเหตุบรรเทาโทษ ลดโทษให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี

ซึ่งการกระทำของบุคคลดังกล่าว ถือว่าไม่รักษาชื่อเสียง และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว และประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ จึงไม่อาจถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อย

(๑) กระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน

(๒) เหตุใดการสอบสวนตั้งคณะกรรมการสอบสวนร้ายแรง การลงโทษเปลี่ยนฐานความผิดและลงโทษไม่ร้ายแรง

(๓) ขาดรายละเอียด บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.๓) และบันทึกถ้อยคำของพยาน ฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา (สว.๕)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ

ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ไปดำเนินการให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และในรายงานการสอบสวน ส.ว. ๖ เมื่อมีการลงโทษเพียงภาคทัณฑ์ เป็นโทษไม่ร้ายแรง ต้องมีเหตุผลในการเปลี่ยนฐานความผิดและโทษที่จะได้รับด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นายนิพนธ์

คณะกรรมการวินัยฯ มีความเห็นควรให้ อบต.ป่าแฝก ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และในรายงานการสอบสวน ส.ว. ๖ ลงโทษภาคทัณฑ์ เป็นโทษไม่ร้ายแรง ต้องมีเหตุผลในการเปลี่ยนฐานความผิดและลงโทษที่จะได้รับด้วย

ประธาน

ขอความเห็นของคณะกรรมการฯ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการอนุวินัยฯ ให้ อบต.ป่าแฝก ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และในรายงานการสอบสวน ส.ว. ๖ ลงโทษภาคทัณฑ์ เป็นโทษ ไม่ร้ายแรง ต้องมีเหตุผลในการเปลี่ยนฐานความผิดและลงโทษที่จะได้รับด้วย

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๒ ขอความเห็นชอบสั่งพักราชการพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ มีหนังสือ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๕๗๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบสั่งพักราชการพนักงานส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ มีคำสั่ง ที่ ๑๐๓๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เนื่องจาก นางสาวศิริลักษณ์ แสงสุรินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ มีกรณีถูกกล่าวหา กระทำผิดวินัยร้ายแรงในเรื่อง การไม่นำเงินรายได้เข้าฝากบัญชีองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - เมษายน ๒๕๖๑ รวมเป็นเงินประมาณ ๕๒๓,๘๘๐ บาท และเรื่องเงิน ประกันสัญญาจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้นำเงินมาจ่ายค่าประกันสัญญาจ้างแล้วไม่มีการออกใบเสร็จรับเงินและไม่นำเงินเข้าฝากบัญชี จำนวน ๓๘ โครงการ รวมเป็นเงินประมาณ ๒๘๓,๒๑๗ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ประมาณ ๘๐๗,๐๙๗ บาท จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าถ้าให้นางสาวศิริลักษณ์ แสงสุรินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง คงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ และมีพฤติกรรมเก็บจำเอกสารเกี่ยวกับการเงินโดยไม่ยอมให้ตรวจสอบ จึงขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อสั่งพักราชการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๓ ข้อ ๑๓ , ข้อ ๑๔ (๑) , (๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๓ การสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการดำเนินการและการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณาให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่รอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๓) ผู้นั้นมีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณาหรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ , ข้อ ๑๔ (๑) ,(๓) เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการสั่งพักราชการต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบกับความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นางกัลยา

ขอความเห็นชอบสั่งพักราชการพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ถูกตั้งกรรมการสอบสวน มีบันทึกแจ้งความ และความเห็นนายก อบต.โนนสมบูรณ์

ประธาน

มีความชัดเจน สั่งพักราชการ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อนายก อบต. ส่งเข้า ก.อบต.จังหวัด พิจารณาไม่มีเหตุผลส่วนตัว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ สั่งพักราชการนางสาวศิริลักษณ์ แสงสุรินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง -ได้ตามที่ร้องขอ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๓ เรื่อง การคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง มีหนังสือ ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๐๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอให้คัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

ข้อเท็จจริง

กรณีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้มีข้อสังเกตประกอบการตรวจสอบพบว่า ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เบิกจ่ายเงินโดยไม่มีฎีกาให้ตรวจสอบ จำนวน ๖๑ ฎีกา เป็นจำนวนเงิน ๔,๔๘๕,๒๙๔ บาท และปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เบิกจ่ายเงินโดยไม่มีฎีกาให้ตรวจสอบ จำนวน ๗๑ ฎีกา เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๒๗๘,๘๐๐ บาท การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามขั้นตอนกระบวนการตามระเบียบกฎหมาย รายงานขอซื้อ/ขอจ้าง ไม่ได้เสนอผ่านปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ขั้นตอนการพิจารณาผู้บริหารไม่ลงความเห็นแต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัสดุเป็นคณะกรรมการตรวจรับ ไม่มีเลขที่คำสั่งในการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดหาพัสดุ/ตรวจรับพัสดุ ไม่ปรากฏรายงานและรายละเอียดที่ขอซื้อ ไม่ปรากฏเลขที่ใบสั่งซื้อ ผู้ขายไม่ลงนามใบเสนอราคา/ใบสั่งซื้อ/ใบแจ้งหนี้ ในส่วนของฎีกาเบิกจ่ายเงิน ไม่มีเลขที่ผู้เบิก ไม่ปรากฏจำนวนเงิน รายการมูลค่าสินค้าหรือบริการ ไม่มีเลขที่ใบเสร็จรับเงินจากคู่สัญญา โดยปรากฏข้อสังเกตเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง และฎีกาเบิกจ่ายเงิน ลงวันที่เดียวกันทั้งหมด รายงานการขอซื้อ ใบเสนอราคา คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหา/ตรวจรับพัสดุ ใบสั่งซื้อ เอกสารส่งมอบ และใบแจ้งหนี้ ใบตรวจรับ ใบสำคัญรับเงิน ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การส่งจ่าย เชื้อให้กับคู่สัญญาล้วนดำเนินการในวันเดียวกันทั้งหมด พฤติการณ์ดังกล่าวจึงถือเป็นการจงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและ

การตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ กระทำการโดยเจตนาส่อไปในทางทุจริต ขาดการควบคุม ตรวจสอบและรับผิดชอบในการบริหารราชการ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยราชการอย่างร้ายแรง ส่งผลกระทบต่อระบบการเงินการคลังของรัฐ มีเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องรวม ๙ ราย ในกรณีนี้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาแสง ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคสี่ จึงขอมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาแสง ออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติต่อไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในสังกัด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความยุติธรรม การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยให้คณะกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

เมื่อปรากฏแก่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ จึงนำเสนอรายชื่อคณะกรรมการเครือข่ายวินัยของจังหวัดบึงกาฬ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาคัดเลือกและเห็นชอบในการแต่งตั้ง ดังนี้

- | | | |
|--------------------|---------------|----------------------------------------|
| ๑. นายภคิน | พินิจมนตรี | ปลัดเทศบาลตำบลศรีวิไล |
| ๒. นางกัลยารัตน์ | หาญธรรมธีรวัช | ปลัดเทศบาลตำบลดอนหญ้านาง |
| ๓. นายสงวน | แสงแก้วเขียว | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา |
| ๔. จ.อ. เสกสรร | ศักดิ์ชาติ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง |
| ๕. นายเชาวลิต | ฝ่ายขันธ | นิติกรชำนาญการ อบจ.บึงกาฬ |
| ๖. จ.อ.เอกภพ | อึ้งตระกูล | นิติกรชำนาญการ ทต.บึงกาฬ |
| ๗. จ.อ.ศิริสิทธิ์ | ฮาดสม | นิติกรชำนาญการ ทต.ดอนหญ้านาง |
| ๘. นายบรรดิษฐ์ | มะลิรส | นิติกรชำนาญการ อบต.โสกก้าม |
| ๙. นางพูนทรัพย์ | อินทร์งาม | ปลัด อบต.หนองหัวช้าง |
| ๑๐. นายสมทรัพย์ | พลชัยยา | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลปากคาด |
| ๑๑. นางพิลัยวัลย์ | ศิริภักดิ์ | รองปลัดเทศบาลตำบลศรีวิไล |
| ๑๒. นางสาวปิยะฉัตร | ศรีน้อย | นิติกรชำนาญการ อบต.ท่าดอกคำ |

ประธาน กรณีนายก อบต. ถูกกล่าวหาว่าร่วมกระทำผิด
 นายนิพนธ์ สืบเนื่องจาก สดง.ชุ่ม นายอำเภอตรวจสอบ ผู้เป็นประธานมีตำแหน่งเท่ากัน หรือสูงกว่าผู้ถูก
 สอบสวน คุณสมบัติมีวุฒินิติศาสตร์ ๑ คน หรือผ่านการอบรมหลักสูตรวินัย ตั้งคณะกรรมการสอบสวน
 จำนวน ๓ หรือ ๕ คน เสนอชื่อ ๑๒ ราย

ประธาน ขอเชิญคณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อ

นายก อบต.ดงบัง ขอเสนอ นายบรรดิษฐ์ มะลิรส

ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ ขอเสนอ ๑. นายภคิน พินิจมนตรี ๒. จ.อ.เสกสรรค์ ศักขินาดี ๓. จ.อ.ศิริสิทธิ์ ฮาดสม
 ๔. นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย

ประธาน มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามที่เสนอ
 มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์คัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน เพื่อให้นายกองค์การบริหาร
 ส่วนตำบลนาแสง แต่งตั้ง ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|-------------------|
| ๑. นายภคิน พินิจมนตรี | ปลัดเทศบาลตำบลศรีวิไล | ประธานกรรมการ |
| ๒. จ.อ. เสกสรรค์ ศักขินาดี | ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง | กรรมการ |
| ๓. จ.อ.ศิริสิทธิ์ ฮาดสม | นิติกรชำนาญการ ทต.ดอนหญ้านาง | กรรมการ |
| ๔. นายบรรดิษฐ์ มะลิรส | นิติกรชำนาญการ อบต.โสกก้าม | กรรมการ |
| ๕. น.ส.ปิยะฉัตร ศรีน้อย | นิติกรชำนาญการ อบต.ท่าดอกคำ | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ไปยังต้นสังกัดต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ

ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ว่าง ๔ ตำแหน่ง จึงขอให้พิจารณาสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง
 เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ จะดำเนินการเพื่อให้สรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างต่อไป
 ประธาน เมื่อไม่มีเรื่องอื่น ขอบิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายจักรมณท์ สำราญบำรุง)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/ รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน			
(๑) การโอน ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๑	นายคนองเดช แก้วอินทร์ตา วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อ้างอิง : นส.อบค.บัวดุม ที่ บก ๗๓๕๐๑/๑๔๔ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๕๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๑) อบค.บัวดุม อ.โพนพิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๕๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๑) ทด.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑๖ มี.ค. ๕๘	ว่าง	ดูเลกรอบครัว หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๗๓๕๐๑/๑๐๕ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑	นส. ที่ บก ๕๓๒๐๑/๑๒๕๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
(๒) การรับโอน จากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๑	จำเอกมีชัย มีทองแสน วุฒิ : นักเรียนจำ พรรค นวีน อ้างอิง : นส.อบค.ป่งไฮ ที่ บก ๗๔๘๐๑/๔๖๔ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๕๓๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๓๓๐ บาท ทด.ท่าสะอาด อ.เตกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๕๓๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๒๔,๓๓๐ บาท อบค.ป่งไฮ อ.เตกา จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค. ๕๖	ว่าง	ดูแลบิดามารดา	นส. ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๙๑ ลว. ๑๗ ก.ย. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๔๘๐๑/๔๑๒ ลว. ๒๔ ก.ย. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม		
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <div>ว่าง</div> <div>ว่าง</div> <div>ว่าง</div> </div> <div> <div>ว่าง</div> <div>ว่าง</div> <div>ว่าง</div> </div> <div> <div>ว่าง</div> <div>ว่าง</div> <div>ว่าง</div> </div> </div>									
(๓) การโอน ไปต่างจังหวัด									
๑	นายทักษิณ สมหมาย วุฒิ : ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๐๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๕๖-๓-๐๑-๐๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.ดงกุ่ม อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๑ มิ.ย. ๕๙	ว่าง	ดูแลบิดาเฒ่า	นส. ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๓๑ ลว. ๓ ส.ค. ๖๑	นส. ที่ สน ๗๒๑๐๑/๕๖๑ ลว. ๖ ส.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๗๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๑

(๑๖)

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบ	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายวิทยา บุตุลศรี	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท	สังกัด สำนักปลัด อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๙ ต.ค. ๖๑	๑๔ ต.ค. ๖๑	เพื่อไปดำรงตำแหน่ง รองหัวหน้าพรรครักท้องถิ่น	อนุญาต	๑๔ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๗๐๑/๕๙๔ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑									
๒	นางสาวพัชรินทร์ ปัญญาทิพย์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๓๐-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	สังกัด กองการศึกษา อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑๑ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๘๒๗ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๑									
๓	นางสาวพรทิวา อารีรอบ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท	สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	๑๑ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๗๐๑/๕๔๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๖๑									

(๑)

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.	มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	
๑	นางภคชนา ปัญญา	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษา อบต.หนองห่ม อ.เซกา	๘ ส.ค. ๖๑	๖ ก.ย. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองห่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๔๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๑								
๒	นางอินทอร พิสัยกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	สังกัด กองคลัง อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๒ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๔๒ ลว. ๕ ต.ค. ๖๑								
๓	นายบุญมี สิมแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา	สังกัด กองช่าง อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๒๘ ก.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๗๔๔ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑								
๔	นางสาววันนีย์ ปริรัตนดา	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก	สังกัด กองการศึกษา อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา	๘ ต.ค. ๖๑	๒๔ ต.ค. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๖๒ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๑								
๕	นางสาวพัสดี เพชรารี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษา อบต.เซกา อ.เซกา	๒ ต.ค. ๖๑	๓๑ ต.ค. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๔๔ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๑								

๒๐

(นายนิพนธ์ อันขึ้น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การตรวจสอบ				การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	การสรรหา ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	เลือกสรร	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๑	นายคมสันต์ โคตรพันธ์	๓๑ ปี (๒๕ มี.ค.๓๐)	ปวส.(ช่างยนต์)	ประกาศ : ๑๐ ก.ย. ๖๑ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๕ ก.ย. ๖๑	๒๗ ก.ย. ๖๑	๒๘ ก.ย. ๖๑	(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน) (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๒๕๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑									
๒	นายวิชญ์สิทธิ์ เมืองจันทร์	๓๑ ปี (๒๖ มี.ค.๓๐)	(ร.บ.ป.) รัฐประศาสนศาสตร์	ประกาศ : ๗ ก.ย. ๖๑ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๕ ก.ย. ๖๑	๒๖ ก.ย. ๖๑	๒๗ ก.ย. ๖๑	(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน) (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ ไม่เกิน ๔ ปี
อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๒๕๕ ลว. ๕ ต.ค. ๖๑									
๓	นางสาวลักขณา พรหมงคุณ	๓๓ ปี (๕ มี.ค.๖๘)	บธ.บ.(การท่องเที่ยว) และหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ในตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ศูนย์การศึกษา พิเศษประจำจังหวัดบึงกาฬ เป็นเวลา ๔ ปี ๙ เดือน	ประกาศ : ๑๓ ก.ย. ๖๑ รับสมัคร : ๒๔ ก.ย. - ๒๕ ก.ย. ๖๑	๘ ต.ค. ๖๑	๙ ต.ค. ๖๑	(ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน) (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.บุ่งคล้า อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ ไม่เกิน ๔ ปี
อ้างอิง : นส.อบต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๒๕๐ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑									

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี			
๔	นายนาสินทร์ ไผ่โพธิ์	๓๗ ปี (๒๒ ก.ย.๒๕)	ปวช.(ไฟฟ้ากำลัง)	ประกาศ : ๒๔ ส.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๐ - ๑๕ ก.ย. ๖๑	๒๔ ก.ย. ๖๑	๕ ต.ค. ๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ	
				ไม่เกิน ๑ ปี					
อ้างอิง : นส.อบต. วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๔๙๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑									
๕	นางสาวลลิตา เถระวัล	๒๘ ปี (๑๓ พ.ย.๓๓)	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร)	ประกาศ : ๑๔ ส.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๑ - ๒๕ ส.ค. ๖๑	๓๐ ส.ค. ๖๑	๑๐ ก.ย. ๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ	
				ไม่เกิน ๑ ปี					
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ่มที่ บก ๗๓๕๐๑/๑๔๖ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑									

๑๗

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย

แผนการบรรจุ ก.อบต.งจ.พท.บงกค.พท. ๑๖/๒๕๖๑ ณ ก.อบต.งจ.พท.บงกค.พท. ๑๖/๒๕๖๑							
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ค่าตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์ อายุ : (๑๘-๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๔ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๙ ที่เลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด	ระยะเวลา การจ้าง		
๑	นางสาวพัชรภรณ์ พิจิตร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	อายุ : ๓๓ ปี (๑๐ ต.ค.๒๕) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนปลาย ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี (๑ ต.ค.๕๓-ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๑๐ ปฏิทินน้ำที่ดูแลเด็ก ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๑๓๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๓๔.๙๗%	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
๒	นางสาวชมฤา กุศลวิลาส พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	อายุ : ๔๒ ปี (๙ ก.ย.๑๕) วุฒิ : วท.บ.(พืชศาสตร์) ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี (๑ พ.ย.๕๔-ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๑๐ ปฏิทินน้ำที่ดูแลเด็ก ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๑๓๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๓๔.๙๗%	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๕๕๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๑๐/๕๕๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑

๕๐

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)


หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้		มติ ก.อบต.
					วิธีการสอบ	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้	
๑	นายสมพร เดือนจรัส	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สัตวบาล	สัตวบาล ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐-๑๔-๔๔๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๕๕๐ บาท สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๕๐๐ บาท สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย (ตำแหน่งว่าง ไม่ได้รับรองขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขัน)	สอบคัดเลือก	อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ ประกาศเมื่อ ๑๖ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย ที่ บก ๓๔๙๐๑/๓๕๐ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๑
 หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ


 (นายพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณสมบัติ ปวช. ๖ ปี /ปวท. ๕ ปี /ปวส. ๔ ปี	เงินเดือน		คุณสมบัติ ครบเมื่อ	บุคคล ผลงาน	สัมฤทธิ์ ระดับ	เงินเดือน วันที่เลื่อน (ใช้สำหรับการ ประเมินผลงาน)		
				เงินเดือน	เงินปี						
										ที่เดิม	
(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย											
๑	นางสาวคณิศร สิงห์ทอง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ปวส. (การบัญชี)	๔ ปี - เดือน (สายงาน จพ.พัสดุ ๑ ส.ค. ๕๗ - ปัจจุบัน)	๑๓,๗๖๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๑๔,๘๕๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๓๑ ก.ค. ๖๑	๙๗	๘๔	๑๔ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๒/๑๘๖ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๑											
๒	นายวัชรินทร์ สมหมาย นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๖-๐๐๑ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	๑๑ ปี ๑ เดือน (สายงานช่างไฟฟ้า ๑๖ ส.ค.๕๐-๓๑ ส.ค.๕๘) สายงานนายช่างไฟฟ้า ๑ ม.ค. ๕๙ - ปัจจุบัน	๑๖,๐๓๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๑๖,๙๖๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๑ ม.ค. ๕๙	๙๔	๘๙	๒๗ ส.ค. ๖๑	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๖๗๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑											

๕๐

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

068



สงวนสงเสริมการปกครองท้องถิ่น

งานบริหารทั่วไป

จ.บึงกาฬ

แนบท้ายวาระที่ ๔.๘

เลขที่รับ 7338

วันที่ 22 ต.ค. ๖1

เวลา ที่ว่าการอำเภอศรีวิไล

กลุ่มงานส่งเสริม

กลุ่มงานกฎหมาย

กลุ่มงานการเงิน

ถนนศรีวิไล-นาแสง

บก. ๓๘๒๑๐

ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๗๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ด้วยอำเภอฯ ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ดังนี้

๑. การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลราย นางสาวณิรัตน์ นิยมสัณฑ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัด เทศบาลตำบลพรเจริญ

๒. การเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการราย นางไพรินทร์ เนตรจันทร์ ตำแหน่ง ครูอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๔๘ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดสอนเจริญราษฎร์ สังกัด กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว จึงขอรายงานการขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนตล จอมเพชร)
นายอำเภอศรีวิไล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร./โทรสาร.๐-๔๒๔๔-๗๖๓๒

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



069
7340
22 ต.ค. 2561

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงาน...

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒

ที่ว่าการอำเภอพรเจริญ

ถนนพังโคน-บึงกาฬ บก ๓๘๑๘๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๕๑๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อำเภอพรเจริญพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)

นายอำเภอพรเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๗๖๖๓



789
24 ต.ค. 2561

ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๒๒๕๐

ที่ว่าการอำเภอปงเกล้า

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีร้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๕๔๒
ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปงเกล้า ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีร้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง รายงานสาวพรทิศา อารีรอบ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ซึ่งขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อำเภอปงเกล้า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีร้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรูญ บุทธิชัย)
นายอำเภอปงเกล้า

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๔๒๔๙-๙๔๓๓

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒๙ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ		รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด ปทุมธานี
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	
๑	นางสาวสงกรานต์ สาโณ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๒๘ ศพด.บ้านดุม อบต.บัวดุม	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑. นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ๒. นายสมบุญ ศิริบุตร ๓. นางบัวลัย เกตุพันธ์	รองปลัด อบต.ร.ก.ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.บัวดุม ผอ.ร.ร.บ้านสามหนอง ครูชำนาญการพิเศษ รร.ชุมชนบ้าน	เห็นชอบ ประธาน กรรมการ กรรมการ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวดุม ที่ บก ๗๗๙๐๑/๑๔๔ ลว. ๔ ต.ค. ๖๑							
๒	นางสาวพินิตตา แสงจันทร์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๒๙ ศพด.บ้านโนนสมบุญ อบต.บัวดุม	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑. นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ๒. นายพัฒนา อินทรมาตร ๓. นางอัญชนิดา ภูกพันธ์	รองปลัด อบต.ร.ก.ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.บัวดุม ผอ.ร.ร.บ้านท่าตำรัง ครูชำนาญการ รร.บ้านสามหนอง	เห็นชอบ ประธาน กรรมการ กรรมการ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวดุม ที่ บก ๗๗๙๐๑/๑๔๔ ลว. ๔ ต.ค. ๖๑							
๓	นางทุเรียน คำก่อน ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๐๔ ศพด.บ้านหนองคังคา อบต.หนองเติน	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายยงยุทธ อะโคตมี ๒. นายณรงค์ จำปามี ๓. นางนุจรินทร์ วงศ์ศิริเทพ	ผอ.กองคลัง ร.ก. ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.หนองเติน ผอ.ร.ร.หนองเติน ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองเติน	เห็นชอบ ประธาน กรรมการ กรรมการ
๔	นางนิตยา ไชยสิทธิ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๐๕ ศพด.บ้านหนองเตินทุ่ง อบต.หนองเติน	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายยงยุทธ อะโคตมี ๒. นายณรงค์ จำปามี ๓. นางนุจรินทร์ วงศ์ศิริเทพ	ผอ.กองคลัง ร.ก. ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.หนองเติน ผอ.ร.ร.หนองเติน ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองเติน	เห็นชอบ ประธาน กรรมการ กรรมการ

[Signature]

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบค. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๕	นางดวงพร โพธิ์วิเศษ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๐๖ ศพด.บ้านหนองคังคา อบต.หนองเติน	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายอรรถ อดิคม ๒. นายณรงค์ จำปามี ๓. นางนุจรินทร์ วงศ์ศรีเทพ	ผอ.กองคลัง รก. ผอ.กองการศึกษา อบต.หนองเติน ผอ.รร.หนองเติน ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองเติน	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๑/๘๗๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑								
๖	นางสาววารารณ์ บุญมีบุตร ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๘๓ ศพด.บ้านหนองยาว อบต.ชัยพร	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายดราเวศ คำตา ๒. นางสาวอรพิน สีสาร ๓. นางสาวหทัยา สีโดน	ผอ.รร.บ้านคำภู ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านห้วยเขมได้ ผอ.กองการศึกษา อบต.ชัยพร	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
๗	นางบุญนุช ผิวทอง ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๘๔ ศพด.วัดอุดมศรีทัศน์ อบต.ชัยพร	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายดราเวศ คำตา ๒. นางสาวอรพิน สีสาร ๓. นางสาวหทัยา สีโดน	ผอ.รร.บ้านคำภู ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านห้วยเขมได้ ผอ.กองการศึกษา อบต.ชัยพร	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๘/๕๕๓ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑								
๘	นางชนัญพร ลุนอุป ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๔๒ ศพด.วัดปุริมาประดิษฐ์ อบต.วังชมภู	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑. นายปรีชา รุ่งเรือง ๒. นางพรวิภา สุวรรณไตร ๓. นายจตุรย์ แก้วกาหลง	ผอ.รร.บ้านโคกนิคม ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านโคกนิคม นักวิชาการศึกษำชำนาญการ รก.ผอ.กองการศึกษา อบต.วังชมภู	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๙	นางวันเพ็ญ ปินะสา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๔๔ ศพด.วัดป่าสุวรรณาราม อบต.วังชมพู	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๓ ก.ย. ๕๗	๒ ก.ย. ๖๑	๑. นายปรีชา รุ่งเรือง ๒. นางพริษา สุวรรณไตร ๓. นายจุฑา แก้วกาทอง	ผอ.รร.บ้านโคกนิยม ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านโคกนิยม นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ร.ก.ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.วังชมพู	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมพู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๔๙๖ ลว. ๘ ต.ค ๖๑								
๑๐	นางคำแปลง พันธุ์พรหม ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๐๘ ศพด.วัดเจริญธรรม อบต.ป่งไฮ	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายศรี สุชะหา ๒. นายสุธีลักษณ์ รัตนนัท ๓. นางวิลาวัลย์ สอนเครือ	ผอ.รร.บ้านหนองแก่งทราย ผอ.กองช่าง รก.ปลัด อบต.ป่งไฮ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองแก่งทราย	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวพัชรี สีเทพ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๑๑ ศพด.วัดศิริมงคล อบต.ป่งไฮ	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๓ ก.ย. ๕๗	๒ ก.ย. ๖๑	๑. นายศรี สุชะหา ๒. นายสุธีลักษณ์ รัตนนัท ๓. นางวิลาวัลย์ สอนเครือ	ผอ.รร.บ้านหนองแก่งทราย ผอ.กองช่าง รก.ปลัด อบต.ป่งไฮ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองแก่งทราย	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
๑๒	นางสุทวดี กุลดา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๑๔ ศพด.บ้านหนองแก่งทราย อบต.ป่งไฮ	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๓ ก.ย. ๕๗	๒ ก.ย. ๖๑	๑. นายศรี สุชะหา ๒. นายสุธีลักษณ์ รัตนนัท ๓. นางวิลาวัลย์ สอนเครือ	ผอ.รร.บ้านหนองแก่งทราย ผอ.กองช่าง รก.ปลัด อบต.ป่งไฮ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองแก่งทราย	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๑๓	นางสาวพรทิพย์ ทองหล่อ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๕๕ ศพด.บ้านหนองแก่งทราย อบต.ป่งไฮ่	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๓ ก.ย. ๕๗	๒ ก.ย. ๖๑	๑. นายคำวี สุชะหา ๒. นายสุธีลักษณ์ รสานนท์ ๓. นางวิลาวัลย์ สอนเครือ	ผอ.ร.ร.บ้านหนองแก่งทราย ผอ.กองช่าง รก.ปสัด อบต.ป่งไฮ่ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองแก่งทราย	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
๑๔	นางมนิดา ศรีพิทักษ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๖๖ ศพด.บ้านหนองแก่งทราย อบต.ป่งไฮ่	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๓ ก.ย. ๕๗	๒ ก.ย. ๖๑	๑. นายคำวี สุชะหา ๒. นายสุธีลักษณ์ รสานนท์ ๓. นางวิลาวัลย์ สอนเครือ	ผอ.ร.ร.บ้านหนองแก่งทราย ผอ.กองช่าง รก.ปสัด อบต.ป่งไฮ่ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองแก่งทราย	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ่ ที่ บก ๗๘๘๐๔/๘๖๒ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑								
๑๕	นางกมล ก้องเวหา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๐๒ ศพด.วัดโพธิ์ศรี อบต.บึงกาฬ	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายวิไลศักดิ์ อยู่พงษ์ ๒. นางดลนภา พันอินากุล ๓. จำเอกศิริพงษ์ จันทรวงศ์ (หมายเหตุ : เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการแทนอยู่ปัจจุบันยังดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ)	ผอ.ร.ร.บ้านท่าโพธิ์ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านท่าโพธิ์ รองปลัด อบต.บึงกาฬ	ประธาน กรรมการ กรรมการ และผู้	เห็นชอบ
๑๖	นางสาวนิรมล ทองไกร ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๐๓ ศพด.วัดโพธิ์ธาราม อบต.บึงกาฬ	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายวิไลศักดิ์ อยู่พงษ์ ๒. นางดลนภา พันอินากุล ๓. จำเอกศิริพงษ์ จันทรวงศ์ (หมายเหตุ : เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการแทนอยู่ปัจจุบันยังดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ)	ผอ.ร.ร.บ้านท่าโพธิ์ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านท่าโพธิ์ รองปลัด อบต.บึงกาฬ	ประธาน กรรมการ กรรมการ และผู้	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด ปี
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๑๗	นางวราพร ชามาศย์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๐๔ ศพด.วัดโพธิ์งาม อบต.บึงกาฬ	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายวิไลศักดิ์ อยู่พงษ์ ๒. นางดลนภา พันอินกุล ๓. จำเอกศิริพงษ์ จันทร์อ้วน (หมายเหตุ : เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา และผู้ที่ รักษาการแทนอยู่ปัจจุบันยังดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ)	ผอ.รร.บ้านท่าโพธิ์ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านท่าโพธิ์ รองปลัด อบต.บึงกาฬ	ประธาน กรรมการ กรรมการ เห็นชอบ	
๑๘	นางสาวอารยา ชีตตระกูล ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๐๕ ศพด.วัดวิริยะทองจำปา อบต.บึงกาฬ	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายวิไลศักดิ์ อยู่พงษ์ ๒. นางดลนภา พันอินกุล ๓. จำเอกศิริพงษ์ จันทร์อ้วน (หมายเหตุ : เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา และผู้ที่ รักษาการแทนอยู่ปัจจุบันยังดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ)	ผอ.รร.บ้านท่าโพธิ์ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านท่าโพธิ์ รองปลัด อบต.บึงกาฬ	ประธาน กรรมการ กรรมการ เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๔/๖๙๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๑								
๑๙	นางยุภาพร ไสยชาลี ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๐๙ ศพด.บ้านผ้อยสม อบต.ท่าดอกคำ	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ ส.ค. ๕๗	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑. นางอนงค์ ไวมงคล ๒. นายประสิทธิ์ชัย ประจักษ์โก ๓. นางนิศายา ภูกัน	ผอ.กองการศึกษา อบต.ท่าดอกคำ ผอ.รร.บ้านดงบัง ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านท่าลีโค	ประธาน กรรมการ กรรมการ เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำที่ บก ๘๑๑๐๑/๗๙๘ ลว. ๑๒ ต.ค. ๖๑								
๒๐	นางชนิดา นันทะราช ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๑๒ ศพด.วัดโพธิ์งาม อบต.โนนสมบูรณ์	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายเต็มเดช ต่อโชติ ๒. นางกาญจนา อุษัยเรือง ๓. นางสาวจันทร์เพ็ญ ตูประสิทธิ์	ผอ.รร.บ้านทองสาย ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านทองสาย ผอ.กองการศึกษา อบต.โนนสมบูรณ์	ประธาน กรรมการ กรรมการ เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๕๙๘ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑								

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๒๑	นางชพรพรณ คำสิงหา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๐๗๒ ศพด.บ้านบ่อพนา อบต.โสกก้าม	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายสพรั่ง พลวงค์ ๒. นางเจียมใจ รุ่งเรืองวงศ์ ๓. นายเทพบุตร เทพา	ผอ.รร.บ้านโสกก้ามขนาดไถ่ ครูชำนาญการพิเศษ รร. บ้านโนนสำราญ ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.โสกก้าม	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๔/๖๐๒ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑								
๒๒	นางบังอร เกื้อทาน ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๓๖ ศพด.บ้านใหม่ศรีชมภู อบต.ป่าแฝก	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑. นายปรีชา รุ่งเรือง ๒. นางนิพนธ์ ไทยเดช ๓. นางสาวกัทรารักษ์ กลมลิ	ผอ.รร.บ้านโคกนิคม ครูชำนาญการพิเศษ รร. บ้านโคกนิคม ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.ป่าแฝก	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๔/๔๓๕ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑								
๒๓	นายเสงี่ยม กุดเป่ง ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๔๙ ศพด.ศรีชมภูโมเดล อบต.ศรีชมภู	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๕	๒ ก.ค. ๖๑	๑. นายเอกรินทร์ โงมณี ๒. นายเกษม บัวโสม ๓. นางประพิศ อินทศิริ	ผอ.รร.บ้านดงเสียด ครูชำนาญการพิเศษ รร. บ้านดงเสียด หัวหน้าสำนักปลัด รก.ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.ศรีชมภู	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๕๖๐๑/๕๗๙ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑								
๒๔	นางเพาว แก้วคำสอน ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๕๕ ศพด.วัดอัมพวัน อบต.หนองหัวช้าง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายสำรวย เทพขาม ๒. นางสาวบุญธิสา เซษฐา ๓. นางวิไล จันทพล	ผอ.รร.บ้านท่าศรีชมชื่น ผอ.กองคลัง รก.ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.หนองหัวช้าง ครูชำนาญการพิเศษ รร. บ้านหนองหัวช้าง	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ

ทส.บ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่แต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด ปี
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๒๕	นางจันทร์เพ็ญ วงศ์มณี ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๕๖ ศพด.วัดเกาะแก้ว อบต.หนองหัวช้าง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายสำรวย เทพงาม ๒. นางสาวบุญธิสา เชษฐา ๓. นางวิไลทอง จันทพล	ผอ.ร.ร.บ้านท่าศรีชัย ผอ.กองคลัง รก.ผอ.กองการศึกษา อบต.หนองหัวช้าง ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองหัวช้าง	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
๒๖	นางรัตนา มีรัตน์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๕๗ ศพด.บ้านหนองหัวช้าง อบต.หนองหัวช้าง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายสำรวย เทพงาม ๒. นางสาวบุญธิสา เชษฐา ๓. นางวิไลทอง จันทพล	ผอ.ร.ร.บ้านท่าศรีชัย ผอ.กองคลัง รก.ผอ.กองการศึกษา อบต.หนองหัวช้าง ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองหัวช้าง	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
๒๗	นางอภิตตา บุตน์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๕๔ ศพด.บ้านป่าไร่-โนนม่วง อบต.หนองพันทา	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายศุภวัฒน์ เวทย์พัฒนพงษ์ ๒. นายอนันต์ นุสนธิ์ ๒. นางธิญารัตน์ มาตย์สมบัติ	ผอ.กองการศึกษา อบต.หนองพันทา ผอ.ร.ร.บ้านหนองพันทา ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองพันทา	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
๒๘	นางสาวเกียงสอน ก้อนศรี ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๐๕ ศพด.ตำบลนาตง อบต.นาตง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ ส.ค. ๕๗	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายเอนก เขตปัญญา ๒. นายไพ เวียงอินทร์ ๓. นางอภิญญา ไกรราช	ผอ.กองการศึกษา อบต.นาตง ผอ.ร.ร.บ้านแสงอรุณ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านดาดบึง	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
๒๙	นางอภิตตา บุตน์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๕๔ ศพด.บ้านป่าไร่-โนนม่วง อบต.หนองพันทา	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายศุภวัฒน์ เวทย์พัฒนพงษ์ ๒. นายอนันต์ นุสนธิ์ ๒. นางธิญารัตน์ มาตย์สมบัติ	ผอ.กองการศึกษา อบต.หนองพันทา ผอ.ร.ร.บ้านหนองพันทา ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองพันทา	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ		รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด		ดำรงตำแหน่ง
๒๙	นางอังคาร นารัตน์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๑๔ ศพด.บ้านสมสนุก อบต.สมสนุก	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๕	๑ ก.ค. ๖๑	๑. จำสือเอกปานเทพ วิมศรีตันอุโปรโคตร ๒. ว่าที่ร้อยตรี ชัยมงคล พุ่มหลวง ๓. นางสาวปณิดา หลานวงศ์	ปลัด อบต.สมสนุก ผอ.รร.สมาคมสื่อมวลชนกีฬาสโมสรเลนและดารา ครูชำนาญการพิเศษ รร. ศรีสว่างพัฒนา	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๖/๔๘๙ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑

๑๑.

(นายนิพนธ์ อินชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔๑ แห่ง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	อำเภอ	ขอความเห็นต่อสัญญาจ้าง			อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
			พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		
๑	อบต.โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	๓	๕	๒๖.๘๙	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๕๕๘ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๒	อบต.บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	๑	๙	๓๖.๓๙	นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๖๘๖ ลว. ๔ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๓	อบต.โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	-	๑๑	๒๓.๙๓	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๕๙๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๔	อบต.คำนาคี	เมืองบึงกาฬ	๑	๗	๓๕.๔๑	นส.อบต.คำนาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๘๐๙ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๕	อบต.นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	๓	๑๐	๒๔.๓๔	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๓๗ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๖	อบต.ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	๕	๙	๒๙.๔๐	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๓๗ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๗	อบต.นาแดง	ปากคาด	๕	๑๐	๓๖.๑๐	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๔๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๘	อบต.นาแก	ปากคาด	๑	๑๐	๓๑.๓๘	นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๑๙๕ ลว. ๕ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๙	อบต.โนนศิลา	ปากคาด	๒	๒	๓๑.๙๒	นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๒๐๑/๔๐๘ ลว. ๔ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๑๐	อบต.ปากคาด	ปากคาด	๒	๘	๓๕.๑๗	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๔๑๔ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๑๑	อบต.หนองยอง	ปากคาด	-	๑๑	๒๙.๕๕	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๕๙๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๑๒	อบต.สนมุก	ปากคาด	๑๐	๘	๓๖.๑๑	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๓๔๗ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๑๓	อบต.หนองหัวช้าง	พรเจริญ	-	๕	๒๘.๕๙	นส.อบต.สนมุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๔๘๒ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๑๔	อบต.ป่าแฝก	พรเจริญ	-	๗	๒๗.๗๗	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๑๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๑๕	อบต.ศรีชมภู	พรเจริญ	๒	๒	๒๔.๕๐	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๔๓๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๑๖	อบต.วังชมภู	พรเจริญ	๔	๔	๓๑.๒๐	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๕๖๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๑๗	อบต.ท่าสะอาด	เซกา	๓	๑	๒๙.๔๑	นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๐๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๑๘	อบต.น้ำจั้น	เซกา	๗	๑๔	๓๑.๗๖	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๓๒ ลว. ๕ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๑๙	อบต.ท่ากมแดง	เซกา	-	๒	๒๘.๙๑	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๗๒ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๒๐	อบต.โสกก่าม	เซกา	๒	๖	๒๖.๙๖	นส.อบต.ท่ากมแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๒๔ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๒๑	อบต.ปงไฮ	เซกา	๙	๑๓	๑๙.๘๐	นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๖๐๐ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๒๒	อบต.เซกา	เซกา	๑๐	๖	๒๔.๕๐	นส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๘๓๑ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ขอความเห็นต่อสัญญาจ้าง			อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
			พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		
๒๓	อบต.หนองทุ่ม	เซกา	๓	๑๒	๒๗.๒๙	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๕๘ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๒๔	อบต.บ้านด้อง	เซกา	๑๑	๑๖	๒๒.๒๕	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๓๒ ลว. ๑๘ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๒๕	อบต.คำแก้ว	โซ่พิสัย	๕	๒๗	๒๗.๕๘	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๒๙๓ ลว. ๑ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๒๖	อบต.โซ่	โซ่พิสัย	๖	๘	๒๒.๖๑	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๘๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๒๗	อบต.ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	๗	๑๓	๒๗.๙๙	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๔๑ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๒๘	อบต.หนองพันทา	โซ่พิสัย	๙	๑๐	๒๘.๔๕	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๗๗๓ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๒๙	อบต.เหล่าทอง	โซ่พิสัย	๒	๖	๒๗.๙๓	นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๓๖๕ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๓๐	อบต.ศรีชุมภู	โซ่พิสัย	๖	๑๘	๒๔.๕๕	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๗๗๑/๙ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๓๑	อบต.บัวตูม	โซ่พิสัย	๑๑	๑๗	๒๖.๔๑	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๕๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๓๒	อบต.นาสะแบง	ศรีวิไล	๒	๒	๒๙.๙๖	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๕๔๖ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๓๓	อบต.นาเลิงห้	ศรีวิไล	๑	๔	๒๒.๙๙	นส.อบต.นาเลิงห้ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๗๓ ลว. ๕ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๓๔	อบต.นาแสง	ศรีวิไล	๕	-	๒๙.๓๔	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๗๓ ลว. ๘ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๓๕	อบต.ชุมภูพร	ศรีวิไล	-	๕	๓๐.๐๖	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๑๖ ลว. ๑๑ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๓๖	อบต.หนองเติน	บึงคำ	๔	-	๓๓.๔๕	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๘๘๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๓๗	อบต.โคกแก้ว	บึงคำ	๑	๓	๒๙.๑๔	นส.อบต.โคกแก้ว ที่ บก ๗๖๙๐๑/๕๓๙ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๓๘	อบต.บึงคำ	บึงคำ	๑	๙	๒๘.๔๖	นส.อบต.บึงคำ ที่ บก ๗๘๑๐๑/๖๕๑ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๓๙	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	๔	๑๐	๒๓.๗๓	นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๔๖๙ ลว. ๙ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๔๐	อบต.ดงบัง	บึงโขงหลง	๓	๖	๒๗.๖๔	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๕๕ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๔๑	อบต.ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	๓	๑๒	๒๗.๓๗	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๖๕ ลว. ๕ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ

๒๙

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายหนังสือ อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๐๑/๕๔๘ ลงวันที่ ๘ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง									
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งใน แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน
๑	นายพิชัย	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผดต.(ทักษะ)	๑๓,๒๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๒	นางสาวเจนจิรา	ศบ.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผดต.(ทักษะ)	๑๓,๒๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๓	นางสาวสุชาดา	ปวส.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผดต.(ทักษะ)	๑๑,๘๔๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๔	นายเด่น	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานวิทยุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๕	นายบันชา	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๖	นางสาวสิริญา	ส.บ. (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๗	นายวัชร	ปวช. (ช่างยนต์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๘	นายสมควร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน

(ลงชื่อ)ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายอนุชิต ไชยมิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานความเห็นชอบ

(นายสมศักดิ์ พรนิคม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑	บึงกาฬ	นายทรงศักดิ์ ไชยวงศ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ภารกิจ (รักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๑๐,๙๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน	
๒	บึงกาฬ	นายธรรมรัตน์ พิลาบุตร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน	
๓	บึงกาฬ	นางจิรภัทร์ นามคุณ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน	
๔	บึงกาฬ	นายศกัณธ์ เวียนวัน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน	
๕	บึงกาฬ	นายอัศชาติ เชื้อกลาง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน	
๖	บึงกาฬ	นายสุรชัย สิงหาชาติ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน	
๗	บึงกาฬ	นายอนุภัทร เจริญศิริ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน	
๘	บึงกาฬ	นายจักรกรฤช วรรณโชติ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน	
๙	บึงกาฬ	นายนิพัช พินันท์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน	
๑๐	บึงกาฬ	นายอชิร ทันใจ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน	

ตัวจริง : นส. อ.บ.อ. ชัยวัฒน์ ที่ บก ๗๓๑๐๑/๒๕๖๑ ต.ว. ๔ ต.อ. ๖๑

(ลงชื่อ).....

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นางกรรณแก้ว ธัญญาภณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ

(ลงชื่อ).....

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายราชันย์ วัฒนาพรหม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

แบบท้ายหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๐๑/..... ลงวันที่ ๑๕/๑๐/๒๕๖๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง

ที่		อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งใน แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
						นัการการโรง					
๑	อบต.โนนสมบูรณ์	นายชูเกียรติ สมนอก	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	นัการการโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน	
๒	อบต.โนนสมบูรณ์	นายประสาธน์ วงษ์ไทย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน	
๓	อบต.โนนสมบูรณ์	นางสุพิชา เทาะสูงเนิน	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน	
๔	อบต.โนนสมบูรณ์	นายถาวร คำวัฒนากุล	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน	
๕	อบต.โนนสมบูรณ์	นายธนชัย วงศ์ชา	ปวช.(ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน	
๖	อบต.โนนสมบูรณ์	นายสุทัศน์ หับพิลา	ประถมศึกษาปีที่๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน	
๗	อบต.โนนสมบูรณ์	นายธนวัฒน์ สิงห์สองคอน	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน	
๘	อบต.โนนสมบูรณ์	นายเชาวลิต ศรีรัตน์	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน	
๙	อบต.โนนสมบูรณ์	นายบุญเกิด สีกลุณา	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน	
๑๐	อบต.โนนสมบูรณ์	นายณฤศณ คำวัฒนากุล	ปวช.(ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน	
๑๑	อบต.โนนสมบูรณ์	นายพรชัย โจ้เสนา	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน	

(ลงชื่อ).....

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายอเนก เสงี่ยมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

(ลงชื่อ).....

ผู้รายงานความเห็นชอบ

(นายธนาคลย์ บุตรโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

แบบรายงานความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
แบบท้ายหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี ที่ ปก ๗๖๗๐๑/๘๐๘ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา		
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งใน แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	ค่านาดี	นายณิชนันท์ นิตธิธรรม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๐,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๒	ค่านาดี	นายพรวิจิต ชามราชภักดิ์	ปวส. (ก่อสร้าง)	พนักงานจ้างทั่วไป	พหน.ประจำรถบรรทุกน้ำ	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๓	ค่านาดี	นางสาวจริยา บุญสิทธิ์	ป.ตรี (พัฒนาสังคม)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๔	ค่านาดี	นายบัณฑิตย์ รัตนสุพล	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๕	ค่านาดี	นายอิฐมพงษ์ บุญธรรม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๖	ค่านาดี	นายระพีพงษ์ ขวาศนา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๗	ค่านาดี	นายภูวดล สุขศรี	ป.ตรี (วิทยาศาสตร์กีฬา)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๘	ค่านาดี	นางสาวไพลิน สุวรรณวงศ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน

(ลงชื่อ).....

(นายนิพนธ์ พรหมงาร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายณรงค์ เจริญโทสงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี

ผู้รายงานความเห็นชอบ

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา		
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (วารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	นาสวรรค์	นางสุภัทรา นพคุณ	ป.ตรี (บธ.บ.)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๑,๘๖๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๒	นาสวรรค์	นายศักดิ์ดา สิต	ป.ตรี(ร.ป.ค.)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๓	นาสวรรค์	นายเกียรติพงษ์ โพธิ์พร	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๔	นาสวรรค์	นางอมร เจริญทรัพย์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	แม่บ้าน	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๕	นาสวรรค์	นางสาวกัญญาณาค แก้วเจริญ	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๖	นาสวรรค์	นายธรรมชาติ จันทน์คำ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๗	นาสวรรค์	นายภักดี พระสว่าง	ป.ตรี (BA)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๘	นาสวรรค์	นายอุทัย วิริวัฒน์	ป.ตรี(กษ.บ.)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๙	นาสวรรค์	นายสายสม ไทะดี	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๐	นาสวรรค์	นายไพบูรณ์ เสาะสมบูรณ์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๑	นาสวรรค์	นายประมาณ ชื่นโมคา	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน

อ้างถึง : นส. ๐๗๗ นาสวรรค์ ที่ นว ๗๗๐๑/๖๖๔ ลง ๑๐ ต.ค. ๖๑

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายบรรพพัฒน์ ทุมเมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายธงไชย ป้องศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
		ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภท	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี	ผ่านประเมินเพื่อ ต่อสัญญาจ้าง
๑	ชัยพร	นางสามะลัยพร สีโดน	ปวส.(การบัญชี)	การกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.จ.พง พัฒนาชุมชน	๑๐,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒	ชัยพร	นางสาวชลธิชา บุญน้อม	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	การกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.จ.พง พัสตุ	๑๐,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๓	ชัยพร	นายนิพนธ์วรรณ ปัญญาทิพย์	ปวส.(การบัญชี)	การกิจ (ทักษะ)	พ.นง.ชัยพร พรหมกาน้ำ	๑๒,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๔	ชัยพร	นางเพ็ญนี สุขรมย์	คป.(การศึกษาปฐมวัย)	การกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๐๓๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๕	ชัยพร	นางสาววิภาณี นักร้อง	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	การกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๖	ชัยพร	นายชินกร กองเกษ	ปวส.(ช่างไฟฟ้า)	ทั่วไป	พ.นง.จ.คมาตราชิตาน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๗	ชัยพร	นายประยูร โคนโยธา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พ.นง.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๘	ชัยพร	นายพิทักษ์ บานชน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พ.นง.สูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๙	ชัยพร	นายสุภา ลุนอุบล	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	ค.นง.น.ประจักษ์วิทยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๐	ชัยพร	นายสมศักดิ์ แสงนคร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	ค.นง.น.ประจักษ์วิทยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๑	ชัยพร	นายณัฐพล ศรีสมุทร	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ค.นง.น.ประจักษ์วิทยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๒	ชัยพร	นายยุทธนา ธาราอักษร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ค.นง.น.ประจักษ์วิทยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๓	ชัยพร	นางสาวบังอร ชนะนิกร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๔	ชัยพร	นายบุญเลื่อม ชามาศย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน

ข้าพเจ้า : นส. อดิ. ชัยพร น.บ. ๗๖๗/๕๔๒ ส.๖ ๓.๑.๖

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
(นายสมศักดิ์ พรหมพันธุ์ท้าว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ
(นายพงศกร เขจรชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลลาด อำเภอบางบาล จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายหนังสือ อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๖๔๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
		ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	นาดง	นางสาวศิริพร วัชชาลี	บัญชี (คุณวุฒิ)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑๓,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๒	นาดง	นางสาวสุวิมล นามราช	บัญชี (คุณวุฒิ)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๓	นาดง	นางพนิดา สุวรรณแสน	ปวส.(การตลาด)	ภาคกิจ(ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๕๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๔	นาดง	นายเอกรัฐ วงษ์ลี	ปวส.(ช่างไฟฟ้า)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา	๑๓,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๕	นาดง	นายเอกชัย ธรรมสนอง	ปวส.(ช่างไฟฟ้า)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑๓,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๖	นาดง	นางสาวทิพย์สุดา บุญคำ	ปริญญาตรี(พัฒนบริหารศาสตร์)	พนักงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๗	นาดง	นางสาวปัทมสร จาริกธรรม	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๘	นาดง	นางสุริยา ประทุมทอง	ประถมศึกษา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๙	นาดง	นายชื่องเทพ พานพุด	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างบริหารถยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๐	นาดง	นายอุทิศ ก้อนจันทร์	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำบริหารถยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๑	นาดง	นายบุญทัน เรือนไธสง	ประถมศึกษา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำบริหารถยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๒	นาดง	นายมิตร ถิลวิสัย	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	ช่างไม้	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๓	นาดง	นายสิงห์สมุทร อุทุมมา	ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานจ้างทั่วไป	ช่างปูน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๔	นาดง	นายอิทธิศักดิ์ ศิเมะราช	ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๕	นาดง	นายค่านิง สุขจุ้ย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างบริหารถด์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นางสาวอมรรรัตน์ สีหามาตย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดง

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายสมคิด อุทุมมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาดง

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา		
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	นางกั้ง	นางสาวพัชรินทร์ คำแพงเมือง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	๑๓,๒๕๕	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๑-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๒	นางกั้ง	นายบุญรอด สารรัตน์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๑-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๓	นางกั้ง	นายศรีลา บุญคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๑-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๔	นางกั้ง	นางสาวบุญสถิต พิณฑา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๑-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๕	นางกั้ง	นายชาญ ตราทอง	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๑-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๖	นางกั้ง	นางฉิม กลิ่นแก้ววงศ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๑-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๗	นางกั้ง	นางสาวปิยภัทร พลวิเศษ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๑-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๘	นางกั้ง	นางสาวสุติมา สัมมะณี	คป.วิทยาศาสตร์	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๑-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๙	นางกั้ง	นางวันวิภาห์ ศรีประสงค์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนครัว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๑-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๐	นางกั้ง	นายอดรัก พลชัยยา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๑-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๑	นางกั้ง	นายเกรียงไกร โสธสมบัติ	ปวช.อิเล็กทรอนิกส์	ทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๑-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน

อ้างถึง : นส. ๐๗๓.๗๖๑/๔๐๘ จว. ๔ ต.๑.๖๑

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นางฉิมกมล ยนต์พันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการจนท.แผน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางกั้ง

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นางฉิมกมล ยนต์พันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการจนท.แผน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางกั้ง ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางกั้ง

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายหนังสือ...อบต.โนนศิลา.....ที่ บก..๗๗๕๐๑/..๕.๑.๕๔ลงวันที่ ๕.....เดือน.....ตุลาคม...พ.ศ.๒๕๖๑

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง				ข้อมูลประกอบการพิจารณา				
		ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
					สำนักงานปลัด					
๑	โนนศิลา	นายกองค์ศิลป์ อามาตมนตรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๘๖๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มีตำแหน่ง	ผ่านการประเมิน
๒	โนนศิลา	นายคงเดช ทาแกง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มีตำแหน่ง	ผ่านการประเมิน
๓	โนนศิลา	นายกำธร สุรินทร์คำ	ปวส.(ไฟฟ้า)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๑	มีตำแหน่ง	ผ่านการประเมิน
๔	โนนศิลา	นายวีระพงษ์ อ้วนนาแวง	ปวส.(ไฟฟ้า)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มีตำแหน่ง	ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายสงวน แสงแก้วเขียว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายบุญ สิทธนุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายหนังสือ อบต.ปากคาด ที่...บก ๗๕๗๐๑.../๕๕๐..... ลงวันที่...๕.....เดือน.....ตุลาคม.....๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา		
							สัญญาจ้าง เดิมสิ้นสุดเมื่อ	มี ตำแหน่ง	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
	สำนักงานปลัด อบต.								
๑	นายสอน ชัยยงค์	ปวช. (พิธีกรรม)	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒	นายสำราญ พลดี	มัธยมศึกษาตอนปลายปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๓	นายหนูเกียรติ มุกกิติ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจักษ์ชัย	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๔	นายบรรชา ขนจิต	มัธยมศึกษาตอนปลายปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจักษ์ชัย	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	กองคลัง								
๕	นายบุญพงษ์ แสนสุภา	บรบ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คอมพิวเตอร์)	เลขจหน.การเงินและบัญชี	๑๑,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	กองช่าง								
๖	นายทรงธรรม อินธิเสน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	กองการศึกษา								
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ปากคาด								
๗	นางสุพัชชัย มุกกิติ	บรบ. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๘	นางสาวพัชรินทร์ พิจิตร	มัธยมศึกษาตอนปลายปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๙	นางชนญา กุติลา	วท.บ. (พืชศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดสมถัฏธรรม								
๑๐	นางสาวปรีชาต แม้นศิริ	บรบ. (การบัญชี)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน

ลงชื่อ

(นายวิมลยา นิตินันท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ลงชื่อ

(นายวีระศักดิ์ ผิวผาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

แบบรายงานการขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองของ อำเภอกุดจับ จังหวัดบึงกาฬ

อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง				ข้อมูลประกอบการพิจารณา		
			ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง กี่ตำแหน่ง	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
หนองของ	นายอุบล สีสุมา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป /	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมิน
อ.ปากคาด	นายเด่น ศรีรักษา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป /	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมิน
จ.บึงกาฬ	นายอุเทน เมืองพุทธ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป /	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมิน
	นายแสวง แก้วตา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป /	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมิน
	นายเชย คำมงคล	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป /	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมิน
	วัชรินทร์ สุริยะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป /	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมิน
	วีระชาติ ถนอมใจ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป /	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมิน
	นายอังคาร ดวงจันทร์ดา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป /	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมิน
	น.ส.อรทัย สุกรณ์	ป.ตรี (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป /	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมิน
	น.ส. พิสมัย โพนพุด	ป.ตรี (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป /	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมิน
	น.ส.ไพรินทร์ อาสานอก	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	ทั่วไป /	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมิน

อ้างถึง : น.ส. อบต. หนองของ ๐๗ ที่ บจ 75401/๖๖7 สว. ๑ ต. ๑. ๖1

ลงชื่อ ส.ต.ต.หญิง

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ลงชื่อ

ผู้รับรองข้อมูล

(ราชินี พัวลี)

(นายจันทา ยิ่งยิม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองของ

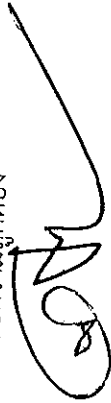
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองของ

ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ / ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา		
								สัญญาจ้างเดิม	มีตำแหน่งตามแผน	ผ่านการประเมิน
๑	หนองหัวช้าง	นายสมรยา สุภา	ม.๖	ทั่วไป /	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	สิ้นสุดลงเมื่อ	มี	ผ่าน
๒	หนองหัวช้าง	นายเดียนเพ็ญ ชันธิกิจ	ประถม	ทั่วไป /	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๓	หนองหัวช้าง	นายเดวิด พลพันธ์	ปวส.	ทั่วไป /	พณ.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๔	หนองหัวช้าง	นายกุศล บุญญาพิทักษ์	ม.๖	ทั่วไป /	พณ.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๕	หนองหัวช้าง	นายศัตราวุธ เวียงอินทร์	ม.๖	ทั่วไป /	พณ.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน

ตัวชี้วัด : ๔๘. ๐๓๓. ๔๙๐๖ หัวใจ ที่ นร ๗๑๐๑/๔๑๐ ๔๐. ๑ ๓.๑.๖๑

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง



(นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม)

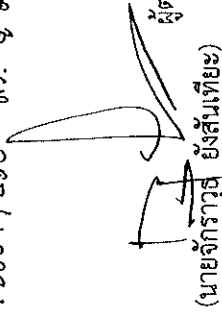
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปฏิบัติงาน พ.ศ.๒๕๖๒

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
		ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทของพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งใน แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	ป่าแฝก	นายทองคำ โสกา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๔,๐๐๐ ๐๑	๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน
๒	ป่าแฝก	นายสยาม ยืนยง	ปตรี พรบ (รัฐศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๔,๐๐๐ ๐๑	๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน
๓	ป่าแฝก	นางขวัญเรือ โพชะติ	ปตรี บช.บ(การบัญชี)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๔,๐๐๐ ๐๑	๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน
๔	ป่าแฝก	นายประเทือง เจริญรัมย์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๔,๐๐๐ ๐๑	๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน
๕	ป่าแฝก	นายอลงกรณ์ ปรีโยทัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๔,๐๐๐ ๐๑	๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน
๖	ป่าแฝก	นายวุฒิไกร โสกา	ปวช. (สัตวศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๔,๐๐๐ ๐๑	๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน
๗	ป่าแฝก	นายสาคร จันเจียม	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนสวน	๔,๐๐๐ ๐๑	๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน

ข้าพเจ้า : นส. อนุช. ป้าแฝก ที่ บก 78601/490 ดว. ๑ ๓.๑.๖1

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
(นายจักราวุธ ยิ่งสันเทียะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก

(ลงชื่อ)



ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายสุฤกษ์ สุพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอพรหมจริย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง				ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
				ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แล้ว ๓ ปี	ผ่านการประเมิน	
๑	ศรีชมภู	นายสมภาพ สมขาว	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มีตำแหน่ง	ผ่าน	
๒	ศรีชมภู	นางสาวนพมาศ ไขนา	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มีตำแหน่ง	ผ่าน	
๓	ศรีชมภู	นางพิสมัย กุศลครอง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ(มีเงินเดือน)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี	๑๒,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มีตำแหน่ง	ผ่าน	
๔	ศรีชมภู	นางแพรววรรณ จำชาติ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๙๘๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มีตำแหน่ง	ผ่าน	

ข้อคิด : พ.ศ. ๐๙๓. ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๕๖๗ สว. ๕ ๓๑.๖๑

(นายอัศวิน สิงห์โตนิติ) ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ร้อยเอก
(วิมล บรรจง)

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายหนังสือ อบต.วังชมภู ที่ ปก ๗๕๕๑/๕๐๐ ลงวันที่ ๙ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งใน แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	วังชมภู	นายประหยัด บุตดาวงค์	ม.๖	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๑๕๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๒	วังชมภู	นางสาวมยุรา จันทะขิต	ปวส.	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๓	วังชมภู	นางสาวสุชาดา มีสิงห์	ปริญญาตรี	ภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (พี่ครู)	๑๓,๐๗๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๔	วังชมภู	นางอรทัย แก่นชัยภูมิ	ปริญญาตรี	ภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (พี่ครู)	๑๒,๒๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๕	วังชมภู	นายเชิญ แสงงบาล	ป.๔	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๖	วังชมภู	นายสุวรรณ สาส์ภา	ม.๖	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๗	วังชมภู	นายสมศักดิ์ แสนคำ	ม.๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๘	วังชมภู	นายอนันต์ดี มุ่งหมาย	ม.๖	ทั่วไป	การโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน

ว่าที่ ร.ต.(อ)

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(ดวงเดือน ลุนเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายบุญสอง แสงทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเสนา จังหวัดสิงห์บุรี

แนบท้ายหนังสือ อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๓๐๑/ ๒๓๒ ลงวันที่ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
		ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่า จ้างตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง ในแผน ๓ ปี	ผ่านการต่อสัญญาจ้าง
๑	ท่าสะอาด	นายพัทธ์ วันแก้ว	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๒๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒	ท่าสะอาด	นางสาวมณีตา แหวนแก้ว	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๓	ท่าสะอาด	นางสุกัญญา ดาสอน	ศษ.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๘๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๔	ท่าสะอาด	นายชัยยศ สายเสียม	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน

ส.ต.อ.

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(เล็งศักดิ์ ภูอากาศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด

ส.ต.อ.

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(เล็งศักดิ์ ภูอากาศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอลำลูกเกด จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ที่ บก ๘๘๗๐๑/๓๗๕ ลงวันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง				ข้อมูลประกอบการพิจารณา				
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แทนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน
										เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	น้ำจั้น	นายเทียนชัย ชารีพร	ป.สว.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๒๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒	"	นายวรโชติ นวนจันทร์	ป.วส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ช. นายช่างโยธา	๑๒,๒๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๓	"	นางสาธิตี จันทอม	ป.วส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ช. จ.น.ท. บันทึกข้อมูล	๑๒,๒๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๔	"	นางอรอนฤดี ศรีวิชา	ป.ตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ช. จ.น.ท.ธุรการ	๑๒,๓๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๕	"	นางสาวมณีนรัตน์ สายสุน	ป.วส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ช. จ.น.ท.พัสดุ	๑๒,๒๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๖	"	นางสาวศิริดาเรือง ชูรัตน์	ป.วส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ช. จ.น.ท.การเงินและบัญชี	๑๒,๒๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๗	"	นางสาวทัศนีย์ ชัยบัณฑิต	ป.วส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ช. จ.น.ท.จัดเก็บรายได้	๑๐,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๘	"	นางสาวสุริรัตน์ วาดเมือง	ป.ตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๙	"	นางสาวเฟื่องฟ้า สีดาเพ็ญ	ป.วส.	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๐	"	นางสาวนิตติญา สารบุตร	ป.ตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๑	"	นางสาวฉวีวรรณ จันทร์ศรี	ป.วส.	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๒	"	นายบรรจง คำภูษา	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๓	"	นายมนตรี ศิริสม	ป.วส.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๔	"	นายจักรกฤษณ์ เชื้อตาพระ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๕	"	นายอาทิตย์ พิมพ์ศิริ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๖	"	นายสมพร วงษะนะ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๗	"	นายสมภาส แสงสอน	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	อัตรา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	สัญญาจ้างเดิม	มีตำแหน่ง	ผ่านการประเมิน
		ชื่อ - สกุล		(ภารกิจ/ทั่วไป)		ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สิ้นสุดเมื่อ	แผนฯ ๓ ปี	เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑๘	น้ำจั้น	นายสุรเดช ลีทอง	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑-๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๙	"	นายสังคม แพงสอน	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑-๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๒๐	"	นายมีธวาน จันทราศรี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑-๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๒๑	"	นายทศพร พองผลา	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดใหญ่	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑-๓๐ ก.ย.๒๕๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายบำเพ็ญ กมลเวศิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายถาวร จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (การกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผน ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	อบต.ท่ากกแดง	นางสาวไกรสร นันทวงศ์	ร.บ.(การปกครอง ท้องถิ่น)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	มี	ผ่าน
๒	อบต.ท่ากกแดง	นายภาณุวัชร พุ่มพวง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	มี	ผ่าน

อ้างอิง : นส.อบต.พทก๕๑๑ ที่ นว ๗๒๕๐๑/๖๒๔ ลว. ๖ ต.ค.๖๑

สืบทารวจเอก.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(สุพธินันท์ ศรีวิศา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

(ลงชื่อ).....

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายจันทวัฒน์ วงศ์ก่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายหนังสือ อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๖๐๐ ลงวันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง				ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง ในแผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	โสกก้าม	นางสาวอริญา เบียนสาย	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๐,๕๘๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๒	โสกก้าม	นายเอกนรินทร์ เหมะจุลิน	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๓	โสกก้าม	นายจักรกริช อินลี	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๔	โสกก้าม	นายชาติกร ชัยสมการ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๕	โสกก้าม	นายณรศักดิ์ บ้องภัย	ปวช. (คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๖	โสกก้าม	นายสุนทร เหลาเกษ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๗	โสกก้าม	นางสาวจินตนา คำสีทา	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน
๘	โสกก้าม	นางสาวอรรณ โกรรัตน์	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี ผ่าน

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายคำพันธ์ ศรีจันทร์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายสุณ อุ่นคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม

ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งใน แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน
๑	อบต.ป่งไฮ	นางวันดี คำยศ	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๒	อบต.ป่งไฮ	นางเสริม เรืองศรี	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๘,๙๘๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๓	อบต.ป่งไฮ	นางเพ็ญศรี มหาศาล	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๔	อบต.ป่งไฮ	ว่าที่ร้อยตรีวิฑูรย์ แสนศรี	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๕	อบต.ป่งไฮ	นางสาวชลธิชา คำภูษา	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๖	อบต.ป่งไฮ	นางรัตติกาล ปิยะราช	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๗	อบต.ป่งไฮ	นางภานุมาศ สกลนคร	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๘	อบต.ป่งไฮ	นายเรืองศักดิ์ ภัคดีแก้ว	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๙	อบต.ป่งไฮ	นางสาวกัญญา ไซยเดช	ปวส. (การจัดการงานก่อสร้าง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยฝ่ายช่างโยธา	๑๐,๙๗๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๐	อบต.ป่งไฮ	นายสุวิทย์ พลรัตน์	ม.ปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๑	อบต.ป่งไฮ	นายพนม อินทร์บุตร	ม.ปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๒	อบต.ป่งไฮ	นายสุวรร รัตนศรี	ม.ปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๓	อบต.ป่งไฮ	นายเมธี มีทองแสน	ม.ปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถยนต์	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๔	อบต.ป่งไฮ	นายพงษ์พันธ์ น้อยสารบรรณ	ม.ปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถยนต์	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๕	อบต.ป่งไฮ	นางพิรวัสสวาท ศรีพิทักษ์	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๖	อบต.ป่งไฮ	นายสถิต ทองพอ	ม.ปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถดับเพลิง	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๗	อบต.ป่งไฮ	นางสาวพวงนาค ศรีเวช	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๘	อบต.ป่งไฮ	นายทรงฤทธิ์ กุมภีโร	ม.ปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๙	อบต.ป่งไฮ	นายญาณกร ศิลาลัย	ปตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๒๐	อบต.ป่งไฮ	นายเรืองศักดิ์ สุญราช	ปตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๒๑	อบต.ป่งไฮ	นายรัตโกศล ศรีพิทักษ์	ม.ปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๒๒	อบต.ป่งไฮ	นายวรวิฑูรย์ ดวงเลิศ	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน

(.....) ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งไฮ

ลำดับ	ชื่อ อบท.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ครั้งที่๑/๒๕๖๐	ครั้งที่๒/๒๕๖๐	ครั้งที่๓/๒๕๖๐	ครั้งที่๔/๒๕๖๐	ครั้งที่๕/๒๕๖๐	สรุปผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒๑	อบต.ป่งไฮ	นายรัตโนล ศรีพิทักษ์	ม.ปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๑ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๘๖.๕ ดีมาก
๒๒	อบต.ป่งไฮ	นายวรวิทย์ ดวงเลิศ	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๑ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๘๖.๕ ดีมาก

(.....) ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ

(.....) ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง				ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผน ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	เซกา	นางลัดดาพร ประวะโก	ปตรี (รปบ.) ๖	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ข.แม่โคทรายท่า	๑๙,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๒	เซกา	นายสาคร จันทาย	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๓	เซกา	นางสาวมยุรินทร์ แก้วนาง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๔	เซกา	นายวิฑูรย์ หัตถศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๕	เซกา	นายเกรียงไกร ศรีโสภา	ปวส. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๖	เซกา	วาท รตนบุญเพ็ญ บริบูรณ์	ปตรี (รปบ.)	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ข.จนท.จัดเก็บรายได้	๑๑,๑๒๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๗	เซกา	นางกฤษณา จันได	ปวส. (การบัญชี)	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ข.จนท.ธุรการ	๑๒,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๘	เซกา	นายวิระยุทธ คำวงษา	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ช่างไฟฟ้า	๑๒,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๙	เซกา	นายศุภผล สุวรรณเพชร	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ข.จนท.การประปา	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๑๐	เซกา	นายประครองสิทธิ์ ชัยบัณฑิต	มัธยมศึกษาตอนต้น	ตามภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจําการขยะ	๑๐,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๑๑	เซกา	นายวิฑูรย์ ทาบาง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ตามภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจําการขยะ	๑๐,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๑๒	เซกา	นายสงกรานต์ จันทาย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ตามภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจําการขยะ	๑๐,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๑๓	เซกา	นายสมอาจ จันทาย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๑๔	เซกา	นายบำรุง พลเยี่ยม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๑๕	เซกา	นางสาวรพีพร บุญสิน	ปตรี (ค.บ.)	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๐๒๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน
๑๖	เซกา	นางสุวิลาห์ ขาววงศ์	ปตรี (ค.บ.)	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ข.นักพัฒนาชุมชน	๑๓,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่าน

อ้างถึง : นส.อนต.เซก ที่ นส ๗๒๑๐๑/๙๘๖ ลง ๑๖ ต.ค. ๖๑

ผู้ตรวจลงนามถูกต้อง
(นายประเสริฐ บุตรไธ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ
(นายสม เสี่ยงโชคย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอกะลา จังหวัดปัตตานี

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง				ข้อมูลประกอบการพิจารณา				
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งในแผนกปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	หนองขุ่น	นางเปรมฤดี ตันติพิบูล	ปวส.บริหารธุรกิจ	การกิจ(ทั่วไป)	ผ.ช.จนท.บันทึกข้อมูล	๑๒,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๓	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๒		นางเกษมพร แสงประเสริฐ	วช.การบัญชี	การกิจ(คุณวุฒิ)	ผ.ช.จนท.จัดเก็บรายได้	๑๓,๒๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๓	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๓		นางดาวพระศุภร์ จุลจันทร์	ปริญญาตรี	การกิจ(ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๓	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๔		น.ส.จิตราธิ์ บุญประสม	ม.๓	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๒	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๕		นายนิกร คุณาคม	ปวส.อุตสาหกรรม	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๒	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๖		นายเกียรติศักดิ์ สาขามูละ	ม.๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๒	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๗		นายสมยศ สาเลี่ยน	ประถมศึกษา	ทั่วไป	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๒	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๘		นายประจักษ์ สวรรณคำ	ม.๖	ทั่วไป	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๒	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๙		นายวิชิต โพธิ์พา	ม.๖	ทั่วไป	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๒	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๐		นายบัวศรี กุลาข	ม.๖	ทั่วไป	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๒	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๑		นายโชคชัย สุวศรี	ม.๓	ทั่วไป	พ.นง.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๒	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๒		นายวันชัย คุณขอยาง	ปวส.(ก่อสร้าง)	ทั่วไป	พ.นง.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๒	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๓		นายนิรุติ สีสุใส	ปวส.(อุตสาหกรรม)	ทั่วไป	พ.นง.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๒	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๔		นายสุรศักดิ์ ศิริคำภา	ม.๖	ทั่วไป	พ.นง.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๒	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๑๕		นายนิรุกร มีเอ็ด	ม.๖	ทั่วไป	พ.นง.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๒	๓๐ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน

ชื่าวัด : วัด. นนทวงค์	ที่ เลข 80701/558	ว. 16 ต.อ. 61
------------------------	-------------------	---------------

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

ลงชื่อผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายมารินทร์ เคนทรภักดี)

(นายสมาน กมลสเวทิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม


แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒


องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อง อำเภอเขาคา จังหวัดปทุมธานี

แนบท้ายหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อง ที่ ปก ๓๓๓๐๑/๓๓๒ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งในแผนงาน ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
									ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑	บ้านต้อง	นางสาวสุดาภรณ์ อาจสุวรรณ์	พท.บ.(แพทย์แผนไทย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑๗,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒	บ้านต้อง	นายณรงศักดิ์ แสนโคตร	ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	๑๗,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๓	บ้านต้อง	นายสุเมธี คำเชียงใหม่	ศต.บ.(รัฐศาสตร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑๗,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๔	บ้านต้อง	นางสาววิลาวัลย์ มนตรี	บธ.บ.(บริหารธุรกิจบัณฑิต)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑๘,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๕	บ้านต้อง	นางณอม อุดมกัน	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๓,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๖	บ้านต้อง	นายเสน่ห์ กองการ	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	นักการภารโรง	๑๓,๓๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๗	บ้านต้อง	นางสาวธนวันต์ ทองน้อย	บธ.บ.(บริหารธุรกิจบัณฑิต)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓,๖๑๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๘	บ้านต้อง	นายสุรชัย ลูลา	ร.บ.บ.(รัฐศาสตรบัณฑิต)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๙	บ้านต้อง	นายธีระพงษ์ อ่อนตา	ค.บ. (ครุศาสตรบัณฑิต)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑๙,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๐	บ้านต้อง	นางบังอร คำละมูล	ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๑	บ้านต้อง	นางน้ำทิพย์ วิชัยสูง	ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๒	บ้านต้อง	นายสวรรค์ ทารพรม	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกหน้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๓	บ้านต้อง	นายสุริยันต์ ดันยะ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๔	บ้านต้อง	นายสมชาย แสนศรี	ร.บ.บ.(รัฐศาสตรบัณฑิต)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๕	บ้านต้อง	นายไตรภพ สีนาราช	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๖	บ้านต้อง	นายธนวัฒน์ ขามก้อน	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๗	บ้านต้อง	นายบัณฑิต แสนเดช	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๘	บ้านต้อง	นายศิวัช ภูยาทิพย์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๙	บ้านต้อง	นายชุมพร ทุมพันธ์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๐	บ้านต้อง	นายวินัย คำเจริญ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๑	บ้านต้อง	นายอนันต์ ชื่นคุ้ม	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๒	บ้านต้อง	นายธงชัย โคตรจันทร์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๓	บ้านต้อง	นายสุรสิทธิ์ พระไธรราช	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๔	บ้านต้อง	นางสาวกัญญกานต์ พรหมเมือง	พธ.บ.(พุทธศาสตรบัณฑิต)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๕	บ้านต้อง	นายชัยยุทธ จงรรอบ	ปวส. (การตลาด)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน

๒๖	บ้านดอง	นายสมชาย พรหมพิมพ์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องกลขนดินเบา (รถกระเช้า)	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๗	บ้านดอง	นายหนูพูน แสงเสน	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
(นายวัชรชัย ระดาฤทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอง

(ลงชื่อ)  ผู้รายงานความเท็จชอบ
(นายอนุบล พหลทัฬห)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอง

แบบรายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา						
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุด	มีตำแหน่งในแผนฯ	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญา	
	๑	อบต.คำแก้ว	นายอิทธิศักดิ์ หวันเสนา	วสส (คอมพิวเตอร์)	พจนจ.ตามภารกิจ	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๑๓,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๒	อบต.คำแก้ว	นางสาวกรรณิการ์ ราชอาชน์	ป.ตรี(การจัดการทั่วไป)	พจนจ.ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑๓,๖๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๓	อบต.คำแก้ว	นางสาวจิราภา พันธุ์ทอง	ป.ตรี (การเงิน)	พจนจ.ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๔	อบต.คำแก้ว	นางสาวพรทวิ ตรีราชพนมปาน	ม.๖ (วิทย์-คณิต)	พจนจ.ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๕	อบต.คำแก้ว	นางสาววรรณกัญญา ญานอนกันโท	วสส.(คอมพิวเตอร์)	พจนจ.ตามภารกิจ	ผ.จ.จนท.พัฒนาชุมชน	๑๒,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๖	อบต.คำแก้ว	นายศุภพร วงษาบุญชัย	ม.๖	พจนจ.ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๗	อบต.คำแก้ว	นางฉวยสวรรณ วงษ์ไชยา	ม.๖	พจนจ.ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๘	อบต.คำแก้ว	นายบัญชา ปรามคำแก้ว	ม.๖	พจนจ.ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๙	อบต.คำแก้ว	น.ส.สุวรรณาพร นามวงศ์	ป.ตรี(คอมพิวเตอร์)	พจนจ.ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๑๐	อบต.คำแก้ว	นางสาวพรศิริ วงษ์ไชยา	ป.ตรี(คอมพิวเตอร์)	พจนจ.ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๑๑	อบต.คำแก้ว	นางสาวนงลักษณ์ เนื่องลี	ป.ตรี (วิทยาศาสตร์)	พจนจ.ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๑๒	อบต.คำแก้ว	นายวิวัฒน์ภูมิ เรียงน้อย	ม.๖	พจนจ.ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๑๓	อบต.คำแก้ว	นายชัยยุทธ วงศ์กระไช	ม.๓	พจนจ.ทั่วไป	คณงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๑๔	อบต.คำแก้ว	นายวิระพงษ์ พรมาธ	ป.๔	พจนจ.ทั่วไป	คณงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๑๕	อบต.คำแก้ว	นายณัฐพล สำนานบัว	ป.๖	พจนจ.ทั่วไป	คณงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๑๖	อบต.คำแก้ว	นายณัฐพล กวางทอง	ม.๓	พจนจ.ทั่วไป	คณงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๑๗	อบต.คำแก้ว	นายพณณณ์ ภูมิศรี	ม.๖	พจนจ.ทั่วไป	คณงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๑๘	อบต.คำแก้ว	นายบุญจันทร์ แสงนอก	ม.๖	พจนจ.ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๑๙	อบต.คำแก้ว	นายชาญชัย แก้วละคร	ม.๖	พจนจ.ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๒๐	อบต.คำแก้ว	นายหวัน ศิริบุตร	ม.๖	พจนจ.ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๒๑	อบต.คำแก้ว	นางสาวมยุรี นามมนตรี	ป.ตรี (วิทยาศาสตร์)	พจนจ.ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๒๒	อบต.คำแก้ว	น.ส.กัญญา บาทวงศ์	ป.ตรี (วิทยาศาสตร์)	พจนจ.ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๒๓	อบต.คำแก้ว	น.ส.รุ่งตะวัน อุตตมานะ	ป.ตรี (ค.บ.)	พจนจ.ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
	๒๔	อบต.คำแก้ว	น.ส.วราภรณ์ ยลวงค์	ม.๖	พจนจ.ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน

จัดทำ : นส. อบต.คำแก้ว ที่ นท ๗๑๐๑/๑๒๙๖ สว. ๑ ต.ค. ๖๑

๒๕	อบต.คำแก้ว	น.ส.สุภาพร ปฐพี	ม.๖	พจน.ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๖	อบต.คำแก้ว	น.ส.สุภาพร เนห์คำ	ปวส.(บัญชี)	พจน.ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๗	อบต.คำแก้ว	น.ส.ลำพันธ์ สีน	ปวส.(บัญชี)	พจน.ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๘	อบต.คำแก้ว	น.ส.บังอร เขจรักษ์	ป.ตรี(คอมพิวเตอร์)	พจน.ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๙	อบต.คำแก้ว	นายชัยรัช ฤาชา	ป.ตรี (พลศึกษา)	พจน.ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๓๐	อบต.คำแก้ว	นายอภิวัฒน์ ศรีมนตรี	ป.ตรี (พลศึกษา)	พจน.ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๓๑	อบต.คำแก้ว	นางสุนทรดา เคนคำ	ม.๖	พจน.ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๓๒	อบต.คำแก้ว	นางสาววราภรณ์ ศรีตระกูล	ม.๖	พจน.ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน

คำขวัญ ; น.ค. อบต.คำแก้ว ที่ นว 71601/1297 อว. 1 ต.ค. 61

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทของพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งใน แผนฯ ๓ ปี	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	ใช่	นางสาวอัญญา ไชยฤทธิ์	ศศ.บ.(การตลาด)	ตามภารกิจ (ทั่วไป)	ผช.จนท.ธุรการ	๑๐,๕๓๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๒	ใช่	นายพุทธิชัย ชัยปาน	ม.ปลาย	ตามภารกิจ (พิเศษ)	พนักงานดับเพลิง	๑๐,๙๖๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๓	ใช่	นายวิทยา เทศกุล	ม.ปลาย	ตามภารกิจ (พิเศษ)	พนักงานดับเพลิง	๑๐,๙๖๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๔	ใช่	นางสาววิภากรณ์ สายสา	ปวส.(บัญชี)	ตามภารกิจ (พิเศษ)	ผู้ดูแลเด็ก (พิเศษ)	๑๒,๖๖๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๕	ใช่	นางฉวีวรรณ กุลวงษ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	ตามภารกิจ (พิเศษ)	ผู้ดูแลเด็ก (พิเศษ)	๑๒,๗๘๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๖	ใช่	นางรัชนา ไชยโชค	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (พิเศษ)	๑๒,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๗	ใช่	นายยุทธนา สุสาระโพธิ์	ร.บ.บ.	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๘	ใช่	นายเอกชัย อ้นสุข	ม.๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๙	ใช่	นายปรัชญา แสงสดตา	ป.๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๐	ใช่	นายวิระยุทธ เวทวงษ์	ม.๓	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๑	ใช่	นางสาวณกามาศ บำรุงเชื้อ	ส.บ.	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๒	ใช่	นางสาวนาพร แสงเขียว	ปวส.(บัญชี)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๓	ใช่	นางอัญชิกา มหาอุป	น.บ.	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๔	ใช่	นางสาวณิรัตน์ สมหมาย	อ.ค.บ.(วิศวกรรมโยธา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายรักพงษ์ รัตติคุณกร)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายสมชัย บุตรโคตร)

นาย คำนวณบริหารส่วนตำบล

ข้าพเจ้า: นส. อช.ไช้ ที่ นก 72201/684 ลว. ๙ ต.ค. ๖1

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

විෂය : ජ්‍යෙ. සාහසත්‍රික
නි. අං 7201 / ΔΔ1 ඉ. 9 වැනි. 61

112

-๒-

๑๘	ถ้าเจริญ	นายภานุเดช เศษสุ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๙	ถ้าเจริญ	น.ส.ภาวดี อาปะมาภา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๐	ถ้าเจริญ	น.ส.วนิดา สิงขรอาจ	คบ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายเรืองศิลป์ คุ่มสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ

ลงชื่อ.....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายณอม ศรีทวีภาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ

อ้างอิง : ขส. ๐๒๓. ถ้าเจริญ ที่ บก 72101 / 111 ถว. 9 ต.ค. 61

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา		
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (การกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑๒	หนองพันทา	น.ส.เบ็ญญา วงศ์ทองดี	ปวส.(การจัดการทั่วไป)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๓	หนองพันทา	นายบุญเพ็ง ภูแดงงาม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๔	หนองพันทา	นายกฤษฎา กาญจนกันโห	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๕	หนองพันทา	นายอุทัย วงษ์ชัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๖	หนองพันทา	นายสมพาน ทองหัน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๗	หนองพันทา	นายบุญมี สีแก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	-	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ขอลาออก โดยมี ผล ๑ ต.ค.๒๕๖๑
๑๘	หนองพันทา	นายเช็ง สุภาพร	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	-	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	พนักงานจ้างไม่ ขอรับการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากอายุจะ ครบ ๖๐ ปี อีก ๖ เดือน
๑๙	หนองพันทา	นายลำดวน แวดไธสง	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	พนักงานจ้างไม่ ขอรับการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากอายุจะ ครบ ๖๐ ปี อีก ๖ เดือน

ตัวชี้: น.ส. อปต. หนองพันทา ก. ปท 75301/๖๖3 ลอ. 1๐ ๓๑.๖7

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายนิคม สิงห์แก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายธงชัย จิตนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	หนองพันทา	นายอัศวิน อัครฮาด	อนุปริญญาวิทยาศาสตร (ก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา	๑๓,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๒	หนองพันทา	นางอังอร สุวรรณศรี	(ศศ.บ)การศึกษาศูนย์ ปฐมวัย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๖๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๓	หนองพันทา	นางสาวเพ็ญภา นามพรม	(ศศ.บ)การศึกษาศูนย์ ปฐมวัย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๔	หนองพันทา	นางสาวอาภากร วรรณกุล	(ศศ.บ)การศึกษาศูนย์ ปฐมวัย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๕	หนองพันทา	นางนันทวัน ศรีส่อง	(ศศ.บ)การศึกษาศูนย์ ปฐมวัย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๖	หนองพันทา	นางเบญจมาศ สุวรรณคำ	(ศศ.บ)การศึกษาศูนย์ ปฐมวัย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๑๓๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๗	หนองพันทา	นางสุพรรณิ ยาตาล	(ศศ.บ)การศึกษาศูนย์ ปฐมวัย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๘	หนองพันทา	นางสาวหัตถิย์ จิตนาม	(ศศ.บ)การศึกษาศูนย์ ปฐมวัย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๒๓๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๙	หนองพันทา	นางพรทิพย์ พงศ์เกษม	ค.บ.(การศึกษาศูนย์ ปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๐	หนองพันทา	น.ส.รติพร ศรีพระวงศ์	ค.บ.(การศึกษาศูนย์ ปฐมวัย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๑๑	หนองพันทา	นายประภาวิน สัมนวนิชี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน

อ้างถึง : คส. ๐๗๓.๐๗๓.๗๗๗/๗๗๓ ส. ๑๐๗.๑.๖๑

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายนิคม สิงห์แก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายธงชัย จิตนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดปทุมธานี

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง				ข้อมูลประกอบการพิจารณาจ้าง			
		ชื่อ-สกุล	คุณสมบัติ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้าง เดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แล้วกี่ปี
๑	อบต.เหล่าทอง	นายมะบุญ กุลสงฆ์	ป.๖	ภารกิจ(ผู้ทำกะ)	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑๑,๐๗๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่านการประเมิน เมื่อต่อสัญญาจ้าง
๒	อบต.เหล่าทอง	นายศักดิ์ดา คุณบุราณ	ปวส.	ภารกิจ(ผู้ควบคุม)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑๑,๐๗๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่านการประเมิน
๓	อบต.เหล่าทอง	นายจิตรเทพ อหัง	ม.๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่านการประเมิน
๔	อบต.เหล่าทอง	นางลำไย ไชยวงศ์	ป.๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่านการประเมิน
๕	อบต.เหล่าทอง	นายชัชวาลย์ ตรีรัตน์	ม.๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่านการประเมิน
๖	อบต.เหล่าทอง	นายพิพัฒน์พล สำนวนซี	ป.ตรี (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่านการประเมิน
๗	อบต.เหล่าทอง	นายสมศักดิ์ ดอนสุธา	ป.ตรี (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่านการประเมิน
๘	อบต.เหล่าทอง	น.ส.เนาวรัตน์ ธรรมประโชชน์	ม.๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	ผ่านการประเมิน

ตัวจริง : น.ส. ๐๓๓.๖๓๓๐๑ ที่ บก ๐๐๐๐/๖๕ ลว. ๑๐ ต.ค.๖๑

(นายวินัย พันไชย)
ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายนิพนธ์ ค้ายอดแก้ว)
ผู้รายงานความเห็นชอบ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง

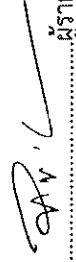
แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
		ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผน ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑๙	บัวตูม	นางสาววิมล พุทธสา	ม.๖	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๒๒๐	๕ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๔ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๐	บัวตูม	นางสุนันทา ภูมิลา	ม.๖	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๒๒๐	๖ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๕ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๑	บัวตูม	นางสาวอุฬารัตน์ ยิ่งเลิศ	ป.ตรี (ค.บ.)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๒๒๐	๗ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๖ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๒	บัวตูม	นางสาวสาทร กลมเกลียว	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๓	บัวตูม	นางวรรณวิษา มาชิน	ม.๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๔	บัวตูม	นางอนงค์รัก แสนสูงรัง	ป.ตรี (บธ.บ.)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๕	บัวตูม	นางสาวเพ็ญฤดี แกดำ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๖	บัวตูม	นางสาวปรีชาดิ เพชรพิมล	ม.๖	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒๗	บัวตูม	นางสาววรรณรัตน์ จูสิน	ป.ตรี (บธ.บ.)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
		กองสวัสดิการสังคม								
๒๘	บัวตูม	นางนิรมล มากยิ่ง	ป.ตรี (บธ.บ.)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๙,๗๓๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน

คำชี้แจง : นส. ๐๖๓.๖๖๓.๖๖๓/๑๕๐ สว. ๘ ๓.๐.๖.๖

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ



(นายมนตรี จอมศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายหนังสือ อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๔๔๔ ลงวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลการพิจารณา			
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้าง เดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	นาสะแบง	นายสิทธิชัย มงคลนำ	ป.ตรี (ศึกษาศาสตร์บัณฑิต)	ภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สนับสนุนการ	๑๖,๗๓๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
		นางสาวมานิดา ศรีชาพุทธ	ป.ตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	ภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑๐,๕๓๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
		นางรุ่งตะวัน คำศรีเมือง	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
		นางอ้อย เศษรักษา	มัธยมตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจความถูกต้อง

(นายชินทร์ บรรณบดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ลงชื่อ.....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายประยูณ มงคลนำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา		
		ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ปี	ผ่านการประเมิน
๑	นาสิงห์	นายมนตรี สรวงศิริ	วส.(เครื่องกล)	ภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๔๑๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน
๒	นาสิงห์	นายบรรจง กงขุย	ประถมศึกษา	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน
๓	นาสิงห์	นายสันติชัย มาริชื่น	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน
๔	นาสิงห์	นายวิชาญ อ่อนหวาน	วส.(การตลาด)	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน
๕	นาสิงห์	นายสมชัย วรจักร์	ประถมศึกษา	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน

๐๑๖๐ : นร. อนา, นายสันต์	นพ 77301/7573	ค. ๕ ม. ๑. ๒1
--------------------------	---------------	---------------

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
(นายวรกานต์ มีแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นางสาววันเพ็ญ วัฒนพัฒนาพงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา		
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	นาแสง	นายประพล รุ่งทอง	ปวช. (ช่างไฟฟ้า)	ภารกิจ (คุณวุฒิ ๗)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประจำ	๑๓.๑๒.๕๕	๓๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐.๙.๖๑ - ๖๑	มี
๒	นาแสง	นายวุฒิพงษ์ แดงสมภาร	ปวช. (ช่างไฟฟ้า)	ภารกิจ (คุณวุฒิ ๗)	ผู้ช่วยช่างโยธา	๑๓.๑๒.๕๕	๓๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐.๙.๖๑ - ๖๑	มี
๓	นาแสง	นายสำราญ ลาดด	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถ	๑๖.๑๒.๖๐	๓๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐.๙.๖๑ - ๖๑	มี
๔	นาแสง	นายสุพรรณย์ ศตฤทธิ	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	ภารกิจ (ทักษะ)	พ่นสี/อุปกรณ์ทุกน้ำ เอนกประสงค์	๑๒.๑๒.๕๐	๓๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐.๙.๖๑ - ๖๑	มี
๕	นาแสง	นางสาวนันทวรรณ ศรีจันทร์	ปริญญาตรี	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓.๑๒.๕๕	๓๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐.๙.๖๑ - ๖๑	มี

ตัวจริง : นส. อนุ. พาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๗๓ คว. ๘ ต.๑.๖๑

(ลงชื่อ)

(พันชัย ธานีวรรณ)

ผู้ตรวจลงนามถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายโยธิน บุญแก้ว)

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	ชุมภูพร	นายเกียรติศักดิ์ เชื้อดวงผุย	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๒	ชุมภูพร	นายอาทิตย์ อุเทศน์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๓	ชุมภูพร	นายพนพพงศ์ รักบุญ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์(รถส่วนกลาง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๔	ชุมภูพร	นายไพรัตน์ เพ็ชรพา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน
๕	ชุมภูพร	นายวรวิทย์ พินิจมนตรี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์(รถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ -๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐-ก.ย.-๖๑	มี	ผ่าน

คำวินิจฉัย : นส. อย.ช. ชุมภูพร ที่ มก ๗๑๐๑/๕๖๘๖. ๗ ๓.๑.๖๑

(ลงชื่อ).....



ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นางสาวณัฏฐพร ชาวไร่)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

(ลงชื่อ).....

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายศรีเทพ สุวรรณไตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง อำเภอทุ่งคล้า จังหวัดบึงกาฬ
แบบทำหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ที่ บก ๔๒๑๐๑/ผผ๐ ลงวันที่ ๙ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง							
			คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
กองช่าง										
๑	หนองเต็ง	นายภาณุรักษ์ ลาภกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างโยธา)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา	๑๐,๙๑๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม										
๒	หนองเต็ง	นางสาววราณี พรหมปกาส	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน
๓	หนองเต็ง	นางสาวอรุษา ไชยเพชร	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน
๔	หนองเต็ง	นางสาวจริยญา ไชยเพชร	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	มี	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายยังยุทธ อะโคตมี)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

ลงชื่อ.....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายยังยุทธ อะโคตมี)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายหนังสือ อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๕๓๘ ลงวันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
	อบต.	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งในแผน ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	โคกกวาง	นายสุชัย พรหมพิมพ์	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	ภารกิจ (ช่างก่อสร้าง)	ผู้ช่วยช่างโยธา	๑๓,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง
๒	โคกกวาง	นายชูชาติ ผ่านลำแดง	ม.๖	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง
๓	โคกกวาง	นายเพียร แก้วชัยลี	ม.๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง
๔	โคกกวาง	นายขุนพิพัฒน์ จรรย์รัตน์	ปวส. (ก่อสร้าง)	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง (นางสาวอรสา นาคชัยลาน) (ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นางสาวอรสา นาคชัยลาน)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

(นางสาวอรสา นาคชัยลาน)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายหนังสือ อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๔๑๐๑/ ๖๕๑ ลงวันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง									
ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งใน แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน
๑	น.ส.ทิพย์ภาพร คำมณี	ปวส. (บัญชี)	ตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑๓,๒๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๒	นายวัชรพงษ์ เครื่องแก้ว	ปวช. (ช่างไฟฟ้า)	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๓	นายคมสันต์ สิริสิทธิ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๔	นายชัชชัย วัชรสุขโพธิ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๕	นายศราวุธ ผลจันทร์	ปริญญาตรี	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๖	นายณธกร เกษาทา	ปวส. (เทคนิคการผลิต)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๗	นายอรุณ ไชยสิทธิ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๘	นายคำมูล เทพขมภู	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานเก็บขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๙	นายสถาน พิกุล	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ทั่วไป	พนักงานเก็บขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน
๑๐	นายบรรเทิง ประเคนศขา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานเก็บขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๑	มี	ผ่าน

ลงชื่อ.....

(นายชนะ พรหมอารักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

ลงชื่อ.....

(นายชนะ พรหมอารักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บึงคล้า

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
		ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทของพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งใน แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	โพธิ์หมากแข้ง	นางสาวจิระนันท์ เรืองวงศ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๐,๕๕๐	๑ ก.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน
๒	โพธิ์หมากแข้ง	นายอรรถสิทธิ์ ขานขีต	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๑๑,๖๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน
๓	โพธิ์หมากแข้ง	นายพรศักดิ์ เหล่าทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเบรกรรมรถจักรยาน	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน
๔	โพธิ์หมากแข้ง	นางสาวฐิติรัตน์ มั่นคาน	ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ	ตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน
๕	โพธิ์หมากแข้ง	นายบุญโฮม เรืองพล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	นักการภารโรง	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน
๖	โพธิ์หมากแข้ง	นายปรีชา สันตะ	ปวส. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน
๗	โพธิ์หมากแข้ง	นายจักรกฤษณ์ แผงโคตร	ปวช. (เครื่องกล)	ทั่วไป	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน
๘	โพธิ์หมากแข้ง	นายสุรชัย แสนตั้งใจ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน
๙	โพธิ์หมากแข้ง	นายศิรินันท์ จันทะบุตร	ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ	ทั่วไป	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน
๑๐	โพธิ์หมากแข้ง	นายพงษ์ธร เอ็ดดิลก	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน
๑๑	โพธิ์หมากแข้ง	นางคุณ อุ่นแก้ว	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน
๑๒	โพธิ์หมากแข้ง	นายประภาศ แก้ว สอนโพธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน
๑๓	โพธิ์หมากแข้ง	นายประสงค์ โคตรพิมพ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน
๑๔	โพธิ์หมากแข้ง	นายอนุชิต นาซาวา	ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า)	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕๖๑	มี	ผ่าน

จำเอก

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(เศกสรรค์ ศักขินาคี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายนิมิต ใจดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอวังน้อย จังหวัดอ่างทอง

แนบท้ายหนังสือ ๐๒๓.ดงบัง ที่ บก ๔๐๙๐๔/ ๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑

ก.อบต.วังน้อย

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (การกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (๑ ต.ค.๖๑)	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง ในแผน อัตราจ้าง ปี	ผ่านการ ประเมินเพื่อ ต่อสัญญาจ้าง
๑	ดงบัง	นางสาวภาวดี จุ่มแพง	ป.ตรี (ศึกษาศาสตร์บัณฑิต)	ภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ผช.หน.ศพด.	๑๙,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๒	ดงบัง	นางเรลาเวตี นรากุล	ป.ตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	ภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ผช.หน.ศพด.	๑๙,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๓	ดงบัง	นายรัชชัย ศรีทอง	คบ.อุตสาหกรรมศิลป์	ภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ผช.เจ้าหน้าที่การประปา	๑๓,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๔	ดงบัง	นายวันชัย มุมจินดา	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	ทั่วไป	คนงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๕	ดงบัง	นางนิยากร กรมแสง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	พจน.จดมาตราวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๖	ดงบัง	นายวิโรจน์ วสันต์	มัธยมศึกษาปีที่ ๓ (ม.๓)	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๗	ดงบัง	นายสุรสิทธิ์ ประทัยเทพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๘	ดงบัง	นายพิทักษ์ วงศ์จุ่ม	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน
๙	ดงบัง	นายกาไส ศรีสุรินทร์	ประถมศึกษาปีที่ ๔ (ป.๔)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๑	มี	ผ่าน

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายอานนท์ พิชรินทร์วิทยา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานความเห็นชอบ

(นายชูศักดิ์ วสันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

128

(นายประสิทธิ์ กงภูธร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ/

(นายประสงค์ เวฬุวนาธร) ผู้รายงานขอ เห็นชอบ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

ผู้รายงานขอ
ให้เห็นชอบ